SBIC WEST JAPAN 大阪中小企業投資育成株式会社
Osaka Small and Medium Business Investment & Consultation Co.,Ltd

～中小企業経営陣が徹底すべき管理職強化手法～
管理職の「役割“認識不足”」「目標“低水準”」「目的“意識欠如”」を変えさせる！

～ 中小企業経営者のための「管理職教育」手法　公開セミナー ～

〈株式会社新経営サービスによるプレゼンセミナー〉

開催要項

■日　時　2026年12月21日(月)14:00～16:15（開場 13:30 ）
■場　所　大阪中小企業投資育成株式会社　セミナールーム
（大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階／京阪「渡辺橋駅」直結）
■参加費　無料
■申込締切　12月13日(日)
■申込方法　大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。
◎リアル限定申込URL（https://sbic-wj.seminarone.com/bf2134-r/event/）
定員：30名程度
直接会場にお越しください。

※本セミナー参加申込時にご記入いただきました個人情報（氏名・所属企業名・役職名等およびアンケートのご回答内容）は、本セミナーの企画・運営・実施および本セミナーに関連するアフターサービスその他必要な情報提供のために、株式会社新経営サービスと共同利用いたします。なお、申込された方には出席・欠席問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。詳細は、当社のプライバシーポリシー（ https://www.sbic-wj.co.jp/privacy/ ）をご確認ください。

セミナー内容

「社員の高齢化・技能伝承の停滞」、「属人性の高い組織運営」、「既存事業への依存・新規事業創出の停滞」…。様々な問題を抱える中小企業においては、組織の中核を担う管理職の力量発揮に大きな期待が寄せられます。しかし現状では、「管理職のマネジメント力に問題がある」、「組織運営力に対する不安を感じる」というネガティブな声を耳にします。原因には、管理職がマネジメントの本質を理解しておらず、力点が不明瞭になっていることが挙げられます。ここを改善しなければ、将来的な組織成長、成果創出は期待できません。
本セミナーでは、人事担当者としての経験を基に、中小企業経営を組織・人材開発の観点からサポートしてきたコンサルタントが、事例を交えながら対策の方向性をご紹介いたします。

セミナーの主な内容《予定》

Ⅰ．中小企業管理職の成長を阻害している原因
・”乗り換え”を間違える管理職
・「現状維持が一番」と思う背景
・なぜ管理職になると”ロー・パフォーマー”になってしまうのか？

Ⅱ．「役割”認識不足”」「目標”低水準”」「目的”意識欠如”」の現状
①本来的な期待役割の認識不足～「我流マネジメント」
②蔓延する指示待ち～「経営（上位）者依存症」
③タテ割り職が強い文化の影響～「自部門至上主義」
④思考停止状態で臨むタスク～「前例踏襲」
⑤部下を育てる意識の希薄さ～「育成放棄」

Ⅲ．課題克服のカギを握る具体的ポイント
・正しい役割認識が成果創出の第一歩
・マネジメントの本質とは？
・管理職は「答えを出す」ことが役割なのか？
・「未来のための問題」をデザインする力
・部下育成には前提条件がある
・”本人任せ”が目標レベルの低下を招く
・逆算思考でつくる未来
・「思考過多」からの脱却

Ⅳ．組織改革の具体的な事例紹介　　etc.

講師紹介

岡野 隆宏　（株）新経営サービス　マネジャー　〔投資育成セミナー「課長クラス研修」常任講師〕

広告会社、研修会社にて人事・教育に関する実務を担当。その経験を基に、主に中堅・中小企業の組織・人材開発を展開中。クライアント企業に対する研修のみならず、外部団体での講演も精力的に行っている。受講者からは「現場経験に基づいた話に説得力があり、勇気づけられる」と定評がある。執筆書籍「管理職の手帳　BASIC100」。

お問い合わせ：大阪中小企業投資育成株式会社　セミナー事務局／藪本
〒530－6128　大阪市北区中之島3－3－23　中之島ダイビル28階
TEL:06－6459－1700　support@sbic-wj.co.jp