SBIC WEST JAPAN 大阪中小企業投資育成株式会社
Osaka Small and Medium Business Investment & Consultation Co.,Ltd

オーナー社長のための非同族承継ロードマップ

― 社長の仕事を役割を整理し、5年後に経営を託す準備をする ―

～ストロングポイント株式会社によるプレゼンセミナー～

開催要項

■日　時　2026年12月1日(火)13:30～15:30（開場 13:00 ）
■場　所　大阪中小企業投資育成株式会社　セミナールーム
（大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階／京阪「渡辺橋駅」直結）
■参加費　無料
■申込締切　11月23日(月)
■申込方法　大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。

◎リアル限定申込URL（https://sbic-wj.seminarone.com/bf2130-r/event/）
定員：30名程度
直接会場にお越しください。

セミナー内容

近年、社員や幹部に会社を託す「非同族承継」を選ぶ企業が増えていますが、社長自身が何を任せ何を手放すべきか、また承継特有の壁にどう備えるべきか、悩む経営者も少なくありません。本セミナーでは、社長業務の整理から、従業員承継で起こりやすい「4つの壁」への対応策、バトンタッチまでの5年間の事業承継計画の立て方まで、実例を交えて分かりやすく解説します。

＜プログラム＞
1. 社長の仕事の棚卸し－何を任せ、何を手放すか
2. 従業員承継特有の「4つの壁」とは？
3. 4つの壁を乗り越えるためにやるべきこと
4. 非同族承継チェックリストで自社のリスクを診断
5. バトンタッチまでの5年間の事業承継計画の立て方

講師紹介

ストロングポイント株式会社　代表取締役　加賀隼人 氏

新卒で大手製造業に入社後、2004年にデロイトトーマツグループへ入社。グローバル企業・上場企業を中心に、戦略、オペレーション、人事領域のコンサルティングに従事する。その後、名古屋支社長、大阪支社長を経験。2014年にストロングポイント株式会社を創業。東京・高知から事業をスタートし、現在は四国、岡山、大阪へと拠点を展開している。
中堅・中小企業を中心に、後継社長支援、経営幹部育成、人事制度構築、研修事業を提供。経営者の視点と現場の実態を踏まえた、実践的なコンサルティング・研修に定評がある。
研修講師としては、年間80回以上登壇。累計登壇数は1,000回を超え、講師経験社数は500社以上にのぼる。主な講演・研修先は、日本能率協会、神戸商工会議所、愛知県経営者協会、東京都中小企業振興公社、大阪中小企業投資育成、名古屋中小企業投資育成、第四銀行、中国銀行、百十四銀行、香川銀行など。
著書『後継社長力』（クロスメディア・パブリッシング）

本セミナー参加申込時にご記入いただきました個人情報（氏名・所属企業名・役職名・メールアドレス等およびアンケートのご回答内容）は、本セミナーの企画・運営・実施および本セミナーに関連するアフターサービスその他必要な情報提供のために、ストロングポイント株式会社と共同利用いたします。
なお、申込された方には出席・欠席問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。
詳細は、当社のプライバシーポリシー（https://www.sbic-wj.co.jp/privacy/）をご確認ください。

お問い合わせ：大阪中小企業投資育成株式会社　セミナー事務局／三上
〒530－6128　大阪市北区中之島3－3－23　中之島ダイビル28階
TEL:06－6459－1700　support@sbic-wj.co.jp