

社員のモチベーションを下げる 人事制度の特徴と改善策 たくさん見てきたので解説セミナー ～貴社の人事評価制度の問題点を見つけます～

人事評価制度の悩みは尽きません。お客様からは以下のご相談が増えています。

「評価基準が曖昧で不満が出ている」「会社の実情に合っていない」「評価誤差がある」

そこで、これまでたくさん見てきた事例を踏まえて、やる気が下がる人事評価制度をまとめてみました。是非、ご参加いただきご確認ください。

プログラム

1. 人事評価制度とは何をする事なのか？
2. 不満が増えるが、満足が増えない理由
3. やる気が下がる人事評価制度の特徴
4. やる気が下がる人事評価制度の問題点と解決策

2026 / 9 月 2 日(水)
13:30~15:30 (開場13:00)

【リアル限定】

定 員: 30名程度
直接会場にお越しください

申込締切: 8月25日(火)

受講料: 無料

対象者: 経営者・人事責任者

場 所: 大阪中小企業投資育成(株) セミナールーム

(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階／京阪「渡辺橋駅」直結)

申込受付: 大阪投資育成のHP、または右の

二次元コードからお申込できます。

(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf2104-r/event/>)

※参加申込いただきました個人情報、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。

また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

講師

ストロングポイント株式会社
代表取締役 加賀 隼人

新卒で大手製造業に入社。
その後デロイト・トーマツグループで
約10年間コンサルタントとして活動し、
名古屋支社長、大阪支社長を歴任。
2014年ストロングポイント株式会社を設立。
東京と高知から事業をスタートして、
香川・愛媛・岡山・大阪と拠点を展開。
製造業・サービス業・IT業・小売業・
卸売業など大手・中堅・中小企業を
含む500社のコンサルティング実績を持つ。

人事・組織コンサルティング、新規
事業コンサルティング、経営計画策
定コンサルティング、採用支援コン
サルティング、社員研修事業を提供。



<講演実績>

日本能率協会、大阪神戸商工会議所、愛知県経営者協会、
東京都中小企業基盤、第四銀行、中国銀行、百十四銀行、
香川銀行、高知県庁など

その他各業界団体や地方銀行・信用金庫などにて
外部講演実績100回以上、研修講師実績400回以上あり

