

社長依存から抜け出し、 任せられる幹部と後継体制をつくる方法

～ (株) 新経営サービスによるプレゼンセミナー ～

人口減少による採用難、原材料費・人件費の上昇、AIの進展による競争環境の変化など、中小企業を取り巻く経営環境は一段と厳しさを増しています。

こうした時代に、中小企業において社長が中心となって経営をリードしていくことは、ごく自然な姿です。

しかし、この先も持続的に成長していくためには、社長の考えを理解し、自ら判断し、周囲を動かせる幹部人材を計画的に育て、段階的に権限移譲を進めていくことが欠かせません。

本セミナーでは、30年以上にわたり中小企業を支援してきたベテランコンサルタントが、任せられる幹部をどう育て、社長依存から脱しながら次の経営体制を築いていくか、その実践手法をわかりやすく解説します。

セミナー内容

I. われわれ中小企業で「幹部」育成が進まない理由

- 前提としての「消去法社会」「モデル不足」「人材環境」
- 管理職時代のマネジメントの質的問題
- ストレス・負荷（頭に汗をかく経験、眠れない経験、胃が痛くなる経験）不足

II. 任せられる「幹部」を育てる4つのポイント

- まずは経営幹部の役割認識を深めて「健全な問題意識」を醸成させる
- 「3視（視座向上・視野拡大・視点多角化）」を鍛える環境づくり
- 経営幹部のマネジメントの要諦は「先行管理」
- 中小企業の幹部はスキルよりも「当事者意識」

III. 中小企業の「幹部」はこうして鍛え、育てる！

- 社長と同じ視座で未来の経営を考えさせる「ジュニアボード（中計型・ビジョン型）」
- 「暗闇体験」と「責任移譲」～人は厳しい環境・体験で鍛えられる～
- 社長の意思決定基準・価値観・情報分析などの「思考共有」をこうして行う

IV. 中長期的にマネジメント人材を育成する仕組みづくり

- 新2：6：2の法則
- 「学びと現実の問題解決」一体型の鍛錬

講師紹介

講師：志水 浩 氏

(株式会社新経営サービス 専務取締役)

組織開発・教育コンサルタントとして35年のキャリアを有す。コンサルティング・研修のリピー率は85%以上を誇り、顧客企業・受講生からの信頼は厚い。弊社「パフォーマンス向上プログラム」の開発責任者。

◇◇株式会社新経営サービス概要◇◇

【事業内容】

- ・組織開発コンサルティング（人事制度構築・教育研修・モチベーションマネジメントなど）
- ・経営コンサルティング

【資本金】9600万円

【所在地】京都

【社員数】80名（グループ会社含む）

◆詳しくは弊社ホームページ<https://skg-od.jp/>をご覧ください。

開催要項

■日 時 2026年8月31日(月) 13:30～16:00
(開場 13:00)

■場 所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
(京阪中之島線「渡辺橋駅」2番出口地下直結)

■参加費 無料

■申込締切 8月23日(日)

■申込方法 大阪中小企業投資育成のHP、
または右の二次元コードからお申込ください。



◎リアル限定申込URL

(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf2101-r/event/>)

直接会場にお越しください。

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。