

「働きやすくすればするほど、社員は考えなくなる」 ～ 働きやすさ vs やりがいの構造を解く ～

セミナー
参加費
無料

～ストロングポイントによるプレゼンセミナー～

「働きやすい職場」は本当に成果を生んでいるのか？

福利厚生、フレックス、リモートワーク、心理的安全性——。

働きやすさへの投資は年々増えています。しかし、「働きやすくなったのに、社員が受け身になった」

「制度は整ったのに、挑戦する人が減った」こんな声が、多くの経営者から聞かれるようになりました。

その原因は、ハーズバーグの二要因理論で構造的に説明できます。「衛生要因(不満の解消)」と

「動機付け要因(やりがいの創出)」を混同したまま制度を設計すると、不満は減っても、

意欲は上がらない——という構造に陥ります。

本セミナーでは、この構造を解きほぐし、「やりがいを設計する」ための実践的な考え方をお伝えします。

プログラム

1. 「働きやすさ」はなぜ成果につながらないのか？
2. ハーズバーグの二要因理論
—— 衛生要因と動機付け要因の違い
3. 「不満の解消」と「やりがいの設計」を分けて考える
4. やりがいを生む組織設計の実践ポイント
5. 明日から始められる3つのアクション

日程

2026年

7/9 (木) 13:30～15:30
(開場:13:00)

場 所：大阪中小企業投資育成(株) セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階)

対象者：経営者・次期経営者

定 員：18名 ※直接会場にお越しください

参加費：無料

申込締切：7月1日(水)

申込方法：大阪投資育成のHP、または
(右の二次元コード) から
お申込みください。



◎リアル申込URL

(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf2089-r/event/>)

※同業の方からのお申込みはお断りさせていただきますので、ご了承ください。

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

講師

ストロングポイント株式会社
代表取締役
加賀 隼人



新卒で大手製造業に入社。

2004年にデロイトトーマツへ入社し、
グローバル・上場企業向けに戦略・オペレーション・人事
などのコンサルティングを実施。

2008年には、中堅中小企業向けコンサルティングを実施する
トーマツイノベーションの立上げに参画。

名古屋支社長、大阪支社長を経験。

2014年、ストロングポイントを創業。東京・高知から事業
をスタートして、中堅・中小企業向けコンサルティングと
研修事業を提供。

拠点を四国、岡山、大阪と展開している。

●研修講師実績

年間80回、累計登壇数1000回以上、講師経験社数500社以上

●講演・研修先

日本能率協会、神戸商工会議所、愛知県経営者協会、
東京都中小企業振興公社、大阪・名古屋中小企業投資育成、
第四銀行、中国銀行、百十四銀行、香川銀行、
大手民間企業の役員・管理職向け講師、
中堅中小企業の社長・役員・管理職向け講師

●著書

『後継社長力』(クロスメディア・パブリッシング)