

時流に流されない！

賃上げ・定年延長時代の 評価・賃金制度の見直し方

株式会社新経営サービスによるプレゼンセミナー

「賃上げも定年延長も、付け焼刃の対応で乗り切ろうとしていませんか？」
そんな課題をお持ちの経営者・人事担当者にピッタリの内容です

採用難・人件費上昇・定年延長など、労働環境の大きな変化の中で、
現行の評価制度や賃金制度が時流に合わなくなっています。

本セミナーでは、賃上げや定年延長に対応するための制度見直しの
考え方と具体的な進め方を、実務的な視点から整理します。

自社の「方針を反映した評価・賃金制度」を構築するためのヒントを
お伝えします。

1. 評価・賃金制度の見直しが必要な背景

- ・外部環境の変化
(労働市場、個人の意識、賃金インフレ、定年年齢引上げ等)
- ・外部環境の変化による組織運営への影響
- ・求められる制度見直しの方向性

2. 評価・賃金制度見直しのポイント

- ・正社員活用方針の明確化
- ・シニア社員活用方針の明確化
- ・社員活用方針を踏まえた評価・賃金制度見直し
(評価項目・評価基準の見直し、基本給・手当・賞与の見直し、
賃金シミュレーション等)

3. 制度改定を成功させるための3つの条件

開催概要

日時

2026年6月5日(金) 13:30~15:30 (開場13:00)

場所

大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階/京阪「渡辺橋駅」直結)

費用

無料

申込締切

5月28日(木)

申込方法

大阪投資育成のHP(右の二次元コード)からお申込ください。
◎リアル申込URL(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf2081-r/event/>)
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。
・定員:30名程度
・直接会場にお越しください。



講師

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所
コンサルタント 宇井 賢

国内事業会社にて、知財(特許等)情報の調査・分析結果を基にした経営・事業戦略立案に関する業務を経験。その後、
外資系大手コンサルティングファームにて組織・業務変革コンサルティングに従事したのち現職。
また、中小企業診断士として中小企業に対して人事領域をはじめとする幅広いテーマでのコンサルティング実績を持つ。
分析結果のみならず、会社・社員の想いも踏まえた本質的・実践的なコンサルティングを行うことを信条としている。

※ 参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、
必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

お問い合わせ: 大阪中小企業投資育成株式会社セミナー事務局/ 藪本
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp