

参加申込書

参加費 253,000円 (資料代、交流会費、合宿費、消費税を含む/会場までの交通費は各自負担)

お申込

1

下記申込URLまたは右の二次元コードからお申込ください。

2

開催の1カ月前より請求書、会場案内図をご送付いたします。

3

期間中にキャンセルされた場合、ご返金はいたしません。あらかじめご了承ください。

リアル申込



●リアル申込 (会場参加)

URL : <https://sbic-wj.seminarone.com/sc20260911-r/event/>

参加申込いただきました個人情報、参加者名簿として参加企業・講師機関・合宿先企業と共有します。また、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。申込された方には出欠にかかわらず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。お申し込みの際は受講者のメールアドレスを必ずご入力ください。(受講者への連絡はすべてメールにて行います)



お問い合わせ先

大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL 06-6459-1700 FAX 06-6459-1703

後継者交流コース 新輪会2026

しんわかい

社長後継者のための
啓発・交流会

社長の實力は、仕事力2割に人間力8割とされています。

名経営者は、仕事力はもちろんのこと人間力にも優れています。

そんな社長から見れば、若い後継者には人間力がまだ十分に備わっておらず、頼りなく見えることは当たり前です。

そこに焦点をあてられても、後継者にはとまどいしか生まれません。

投資育成では、同じ立場の後継者同士が、それが後継者共通の悩みやとまどいであることに気づき、勇気をもつための、教育より**相互啓発**に重点をおいた、**啓発交流プログラム**をご提供しています。

20年後でもつき合っていられる仲間づくりを目的とし、毎回、自身の弱点に気付いていただくための**勉強会**と、

メンバー同士の腹を割った情報交換を目指す**交流会**とを組み合わせ、

全く新しいタイプの**後継者教育・啓発交流の「場」**としています。

相互理解・相互刺激・腹を割った仲間づくりに繋げることが「新輪会」のモットーです。

対象 **社長後継者** 大阪投資育成の投資先企業限定

期間 **2026年9月～2027年2月** (全6回中、合宿1回)
(毎回 **勉強会** 13:00～17:00 **交流会** 17:30～19:30)

1	9月11日(金)	「絶対達成」	桑原 賢一 氏 株式会社アタックス・セールス・アソシエイツ
2	10月 2日(金)	「後継社長の実践ロードマップ」	大島 康義 氏 株式会社大島康義経営研究所
3	11月12日(木)～13日(金) (1泊2日)	「四国合宿～愛媛県・香川県の優良企業を訪ねて～」	※
4	12月 4日(金)	「人材育成」	大橋 高広 氏 株式会社NCコンサルティング
5	1月22日(金)	「2027年の日本経済・世界経済と“企業経営”」	小宮 一慶 氏 株式会社小宮コンサルタンツ
6	2月12日(金)	「後継社長力」	加賀 隼人 氏 ストロングポイント株式会社

※企業訪問は、参加者の業種によっては、見学できない場合があります。予めご了承ください。

定員 20名程度

場所 勉強会場 投資育成®セミナールーム (四国合宿を除く)
[大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階]
交流会場 勉強会場の周辺で設定 (※社会情勢により中止する場合があります)

事務局 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL 06-6459-1700 FAX 06-6459-1703

講師紹介

下記の日程・講師・内容は、都合により変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。

2026年
9月11日(金)
絶対達成

目標を絶対達成する
マネジメント

桑原 賢一氏
株式会社アテックス・
セールス・アソシエイツ
代表取締役社長



2026年
10月2日(金)
後継社長の
実践ロードマップ

常識論から抜け出し
結果を出せる後継社長へ

大島 康義氏
株式会社
大島康義経営研究所
代表取締役



2026年
11月12日(木)~13日(金)
四国合宿 1泊2日



株式会社アテックス (愛媛県松山市)
株式会社北四国グラフィ印刷 (香川県観音寺市)

1泊2日の合宿研修です。ご投資先の会社を訪問します。各社では、「経営者の心得」「事業承継体験談」についてもお話しいただき、単なる座学ではない、生々しい空気の中で、同じ立場の後継者同士で、じっくりと考えていただきます。

2026年
12月4日(金)
人材育成

採用難だからこそ上司に絶対
教えておくべき「若手の育て方」と
「AI活用術」

大橋 高広氏
株式会社NCコンサルティング
代表取締役社長



「人事評価制度の設計」「管理職・上司育成」の専門家。支援実績は100社以上、スタッフヒアリング実績は1,500名以上。中堅企業・中小企業における豊富な実践事例に基づいた研修やコンサルティングに定評がある。また、若手の採用・育成・定着に関する現代の人事トレンドにも精通している。

2027年
1月22日(金)
2027年の日本経済・
世界経済と
“企業経営”

小宮 一慶氏
株式会社小宮コンサルタンツ
代表取締役会長CEO



企業規模・業種を超えた「経営の原理原則」を基に、幅広く経営コンサルティング活動を行う一方、年100回以上講演を行う。『ビジネスマンのための「発見力」養成講座』(ディスカバー21)等、経営、会計・財務、経済、金融、仕事術から人生論まで多岐にわたる著書は140冊を超え、現在も経済紙等に連載を抱える。

2027年
2月12日(金)
後継社長力

事業承継を成功させるための
正しい順序

加賀 隼人氏
ストロングポイント株式会社
代表取締役



デロイト・トーマツグループに入社後、製造・建設・サービス企業等300社に対して、経営計画策定、経営戦略策定・営業戦略支援・人事制度構築、人材育成構築などのコンサルティングに従事。2014年ストロングポイント(株)を創業。人事・組織コンサルティング・新規事業開発コンサルティング・幹部育成・若手後継者向け研修などサービスを展開している。今回は、新人後継社長の疑問にすべてお答えいただけます。

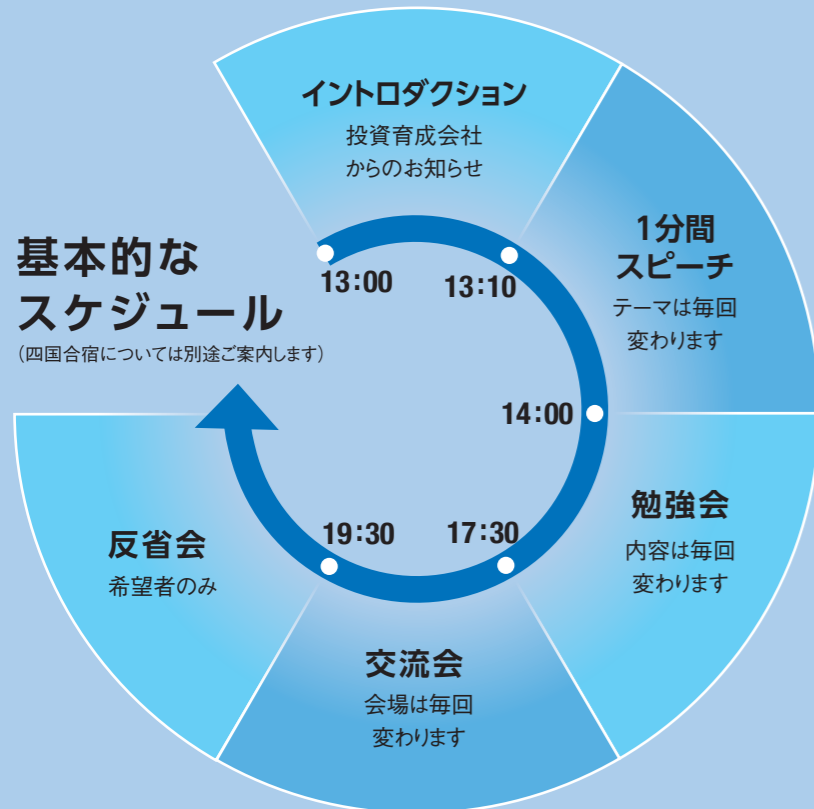
目標予算を達成させるマネジメント手法「人材管理」を駆使し、上場企業の営業戦略構築・幹部マネジャー育成から、中堅中小企業では現場直接指導まで企業状況にあわせ豊富な指導スタイルを持つ。市場環境変化によって凋落した企業の組織を鍛え上げ、競争を圧倒するまでの状態に引き上げ、本業での会社継続は難しいとまで判定された企業を地域No.1まで立て直す、など数多くの指導実績から企業規模、業界業種を問わず多くのクライアントから支持されている。

後継社長専門の事業承継・企業変革コンサルタント。京都大学経済学部卒。100億円の負債を抱えた父の会社を継ぎ、再生と承継に挑んだ経験を持つ。その当事者経験を礎に、20年で300社超の後継社長に伴走し、実権掌握と事業づくりを統合した「後継社長学」を提唱・体系化。後継者が財務・組織を整え、憧れの構想を事業として形にし、“結果を出せる事業家”へ進化していく道筋をお伝えします。

過去の受講生の声

基本的なスケジュール

(四国合宿については別途ご案内します)



A社

合宿では、訪問企業の経営者から、直接、お考えを聴けたうえに質疑応答の機会もあって大変勉強になった。座学では得られない学びがありました。



B社

合宿をきっかけに、訪問企業とビジネス交流の機会を得ることができ、大変有意義でした。



C社

登壇された講師は圧倒的な存在感でスピーチ力も素晴らしかった。緊張感を持って受講ができ、大変勉強になった。

