

# 無名の中小企業に 大卒採用の応募が殺到した理由

売り手市場を勝ち抜き、欲しい学生を獲得するための採用メソッド公開セミナー

株式会社新経営サービスによる経営者向けセミナー

## 開催概要

## オンデマンド配信(YouTube)

(2026/2/26録画)

費用 無料

### 申込方法

大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。  
([https://questant.jp/q/sbic-wj\\_tf181ondemand](https://questant.jp/q/sbic-wj_tf181ondemand))

※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。



### 講師

株式会社新経営サービス  
採用・定着コンサルタント 大園 羅文 氏

【講師プロフィール】

「採用・定着コンサルタント」として、中堅・中小企業を対象とした人材採用支援(新卒・中途)、若手人材の定着・即戦力化支援、人事制度の構築・運用支援に従事。特に、『人材採用力の強化』を得意テーマとしており、中小企業独自の問題に対する支援を通じて、“欲しい人材を採用できる企業づくり”をテーマに掲げている。  
「成功事例で分かる 小さな会社の採用・育成・定着の教科書」(日本実業出版社) 著者

## セミナー内容

### 1. 大卒採用に成功している中小企業の共通点

- <実例> 高学歴・理系学生4名の大卒を獲得した中小メーカー
- <実例> 「採用人数ゼロ」から4名の大卒を獲得した地方企業
- 大卒採用に成功している中小企業の共通点

### 2. インターンシップをやらないと大卒採用は成功しない!

- インターンシップが、新卒採用における“主戦場”であるワケ
- 中小企業におけるインターンシップの失敗事例
- 学生からの応募が集まるインターンシップの設計手順とポイント
- <実例> インターンシップを通じて  
高学歴・理系学生4名の大卒採用に成功した中小企業

### 3. 面接スキルを強化し、欲しい学生を正しく見極め・動機づける

- 選考・内定辞退の発生原因は、面接官にある
- 中小企業の面接官が担うべき2つの役割
- 面接の基本手順と面接官が常に意識すべきこと
- 学生の入社意欲が高まる面接テクニック

### 4. 中小企業が大卒採用に苦戦するワケ

- 原因は「中小企業だから」「賃金が安いから」とは限らない!
- 大卒採用に苦戦する中小企業の共通点
- 大卒採用の失敗原因を特定する方法

※参加申込いただきました個人情報、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

お問い合わせ: 大阪中小企業投資育成株式会社セミナー事務局/松本  
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階  
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp