

今の「幹部」「管理者」の力量で 5年後も会社は成長していますか？

(株)新経営サービスによるプレゼンセミナー

【経営陣・人事部門対象】幹部・管理者を「任せられる存在」に変える3つの勘所紹介セミナー～

VUCAワールドと称される変化が激しく不確実性の高い経営環境。人口減少社会の本格的な到来による経済縮小。DX（デジタル変革）がもたらすビジネスモデル破壊。我々、経営資源が豊かでない中小企業においては、これまでと同じ発想・組織体質では存続さえも叶わない状況を迎えます。

では何をすれば良いのか？目先の業績を確保するだけでなく、持続的成長を果たしていくために何がいるのか？

その答えは、やはり「企業は人なり」という言葉に集約されます。IT・設備技術がいくら進化しても売るのも創るのも人です。社員の力量を引き上げることが企業成長の本質です。

なかでも環境変化の激しい時代は、会社の中核を担う幹部・管理者の「当事者意識」と「力量」がより問われます。

本セミナーでは、30年以上に亘り、中堅・中小企業のコンサルティングをしてきたベテラン・コンサルタントが、会社をリードしていく人財の強化・育成手法をわかりやすく解説します。

セミナー内容

I. 中小企業の実態に即した強化策を打つ！

- 競争環境の弱い「消去法社会」がマネジメント力強化を阻害している
- フォロワーの質・量問題によるプレーヤー化
- 中小企業ならではの幹部・管理職の強化ポイント

II. どうすればよい？

「管理職（課長クラス）」人材づくり！

- 管理職の役割とは何か？「リーダー」「フォロワー」「コーディネーター」役割と細分化した16の役割認識
- 「リーダーシップ発揮」の3要素を伝え、実践させる
- 5つの「部下育成技術（認める・叱る・考えさせる・任せる・創る）」を正しく使わせる
- 2つの「問題発見・形成・解決力」レベルを向上させる

III. どうすればよい？

「幹部（部長クラス）」人材づくり！

- 幹部の役割とは何か？「先行管理と全体最適がベース
- 「環境変化適応」未来の自社・責任範囲に関する情報収集～思考の習慣作り
- 「全体最適志向」視座向上→俯瞰視点→全体を見据えた判断をさせる

IV. 次世代リーダー（経営陣）を育成する 仕組みづくり

- 3つの「視」（視座・視野・視点）を高めさせる仕組み

講師紹介

講師: **志水 浩 氏**

(株式会社新経営サービス 専務執行役員)

組織開発・教育コンサルタントとして35年のキャリアを有す。コンサルティング・研修のリピート率は85%以上を誇り、顧客企業・受講生からの信頼は厚い。弊社、「パフォーマンス向上プログラム」の開発責任者。

◇◇株式会社新経営サービス概要◇◇

【事業内容】

- ・組織開発コンサルティング（人事制度構築・教育研修・モチベーションマネジメントなど）
- ・経営コンサルティング

【資本金】9600万円

【所在地】京都

【社員数】80名（グループ会社含む）

◆詳しくは弊社ホームページ<https://skg-od.jp/>をご覧ください。

開催要項

■日 時 2026年3月17日(火) 13:30～16:00
(開場 13:00)

■場 所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
(京阪中之島線「渡辺橋駅」2番出口地下直結)

■参加費 無料

■申込締切 3月9日(月)

■申込方法 大阪中小企業投資育成のHP、または上の
二次元コードからお申込ください。



◎リアル限定申込URL

(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf2060-r/event/>)

直接会場にお越しください。

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。