

「従業員承継」で オーナー家と会社を守り抜く方法

事業承継士による

①後継者育成 ②資金準備 ③親族や社員との紛争 3大トラブルの乗り越え方

従業員承継で失敗する根本の原因は3つしかありません。

- ① 経営者と従業員の間に『価値観の壁』
- ② 後継者の資金不足による『株式の壁』
- ③ 家族や他の従業員に生じる『感情の壁』

この3つを乗り越えれば従業員承継はうまくいく！

現場で培った経験をベースになかなか聞けない、リアルな成功・失敗談や社長が絶対におさえるべきポイントを丁寧に解説します。

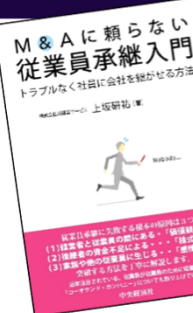
★近年注目されている、従業員が従業員のために経営する『コーオウンド・カンパニー』についても現場で見た良し悪しを解説します。

こんな方におススメ

- 親族の説得が必要でうまく進まない
- 子供はいるがまだ小さく、リリーフ社長が必要である
- できれば従業員に継がせたいが力量不足である
- 優秀な社員に資金負担で辞退されないか不安がある
- 株価が高く、承継が進まない
- 株式の渡し方を迷っている
- M&Aと従業員承継で迷っている

セミナーの主な内容

1. 従業員承継で乗り越えるべき3つの壁
 - ① 経営者と従業員の間に『価値観の壁』
 - ② 後継者の資金不足による『株式の壁』
 - ③ 家族や他の従業員に生じる『感情の壁』
2. 早期に後継者を育てるには
 - ① 経営能力よりも重視すべきことは？
 - ② 社長を交代するタイミングはいつがよいのか？
3. 親族や社員との紛争
 - ① 後継者の家族へ説明を行う
 - ② 紛争が起こった場合の対処方法は？
 - ③ 紛争を防止するためには？
4. 従業員への株式の渡し方
 - ① 株式を渡すべきか否か？
 - ② 渡す場合に考えるべきことは？
5. 従業員の株式買取り資金対策
 - ① 後継者に資金がなくても承継できる方法
6. 従業員が従業員のために経営する
コーオウンド・カンパニー



参加者全員に
講師執筆
新刊書籍
進呈！

講師

上坂 研祐

(株)新経営サービス
シニアコンサルタント
事業承継士

親族内の紛争やオーナー家と従業員後継者との争いなど、様々な事業承継の現場に立ち会っている。部分最適に陥らない、全体最適での事業承継・ホールディングス構築支援に強みを持ち、承継後の経営戦略や組織改善の支援まで手掛ける。

開催概要

日時 2026年2月20日(金) 14:00～16:30 (開場13:30)
場所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階／京阪「渡辺橋駅」直結)

費用 無料

申込締切 2月12日(木)

申込方法 大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。

◎ リアル限定申込URL (<https://sbic-wj.seminarone.com/tf197-r/event/>)
定員:20名程度 直接会場にお越しください。

リアル限定開催



※参加申込いただきました個人情報は参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

お問い合わせ: 大阪中小企業投資育成株式会社セミナー事務局／藪本
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp