

開催概要

オンデマンド配信(YouTube)

(2026/2/20録画)

費用 無料

申込方法

大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。
(https://questant.jp/q/sbic-wj_tf197ondemand)
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。



講師

株式会社新経営サービス シニアコンサルタント 事業承継士 上坂研祐 氏

セミナー内容

出版記念セミナー

「従業員承継」で
オーナー家と会社を守り抜く方法

事業承継士による

①後継者育成 ②資金準備 ③親族や社員との紛争 3大トラブルの乗り越え方

従業員承継で失敗する根本の原因は3つしかありません。

- ① 経営者と従業員の間にある『価値観の壁』
- ② 後継者の資金不足による『株式の壁』
- ③ 家族や他の従業員に生じる『感情の壁』

この3つを乗り越えれば従業員承継はうまくいく！

現場で培った経験をベースになかなか聞けない、リアルな成功・失敗談や社長が絶対におさえるべきポイントを丁寧に解説します。

★近年注目されている、従業員が従業員のために経営する『コーオウンド・カンパニー』についても現場で見た良し悪しを解説します。

こんな方におススメ

- 親族の説得が必要でうまく進まない
- 株価が高く、承継が進まない
- 子供はいるがまだ小さく、リリーフ社長が必要である
- 株式の渡し方を迷っている
- できれば従業員に継がせたいが力量不足である
- M&Aと従業員承継で迷っている
- 優秀な社員に資金負担で辞退されないか不安がある

セミナーの主な内容

1. 従業員承継で乗り越えるべき3つの壁
 - ① 経営者と従業員の間にある『価値観の壁』
 - ② 後継者の資金不足による『株式の壁』
 - ③ 家族や他の従業員に生じる『感情の壁』
2. 早期に後継者を育てるには
 - ① 経営能力よりも重視すべきことは？
 - ② 社長を交代するタイミングはいつがよいか？
3. 親族や社員との紛争
 - ① 後継者の家族へ説明を行う
 - ② 紛争が起こった場合の対処方法は？
 - ③ 紛争を防止するためには？
4. 従業員への株式の渡し方
 - ① 株式を渡すべきか否か？
 - ② 渡す場合に考えるべきことは？
5. 従業員の株式買取り資金対策
 - ① 後継者に資金がなくても承継できる方法
6. 従業員が従業員のために経営する
コーオウンド・カンパニー



講師

上坂 研祐

(株)新経営サービス
シニアコンサルタント
事業承継士



親族内の紛争やオーナー家と従業員後継者との争いなど、様々な事業承継の現場に立ち会っている。部分最適に陥らない、全体最適での事業承継・ホールディングス構築支援に強みを持ち、承継後の経営戦略や組織改善の支援まで手掛ける。