

人事評価結果が悪い部下がいたときの 評価面談の進め方研修

本研修では、人事評価の目的を正しく理解し、評価者に求められる心構えや行動を学びます。個人の考えや教科書論に偏らず、他社の意見交換や失敗事例を通じて、評価者としての姿勢を深めます。

また、評価エラーや評価の甘さ・辛さなど、自身の傾向に気づくことも重要です。その上で、フィードバック面談の納得感を高める方法をケーススタディを交えて学びます。さらに、「本人評価は高く・上司評価は低い」などの難しい場面を想定し、ロールプレイングを通じて厳しい評価結果を伝えるステップを習得します。

◇日 時◇ 2026年5月28日(木) 15:00~17:00

※リアル受講のみの設定です。オンライン受講には対応していません。

◇場 所◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
〔大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階〕

◇対 象 者◇ 管理職・次期管理職

◇定 員◇ 30名

◇講 師◇ ストロングポイント株式会社 人材育成事業部長 近藤 誠人 氏



大学卒業後、大手サービス企業に入社。広告業界でセールスを経験し、2016年にストロングポイント株式会社に参画。セールスマネジャーとして活動しながら、100社以上の中堅・中小企業の幹部研修を担当し、累計500回以上の講師実績を持つ。

また、コンサルタントとして製造業・サービス業・IT業などで人事制度構築や事業・中期経営計画策定を支援。現在は育成事業責任者として、大手から中小企業までの人材育成や社員研修に従事し、後継者育成塾の講師も務めている。

◇参加費◇ 投資先企業 11,000円/人（うち消費税1,000円）
一般企業 22,000円/人（うち消費税2,000円）

◇申込方法◇ 裏面に記載。請求書は開催1カ月前に発行いたします。
参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

◇申込締切◇ 5月21日(木)

◇お問い合わせ◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局 三上
530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp

人事評価結果が悪い部下がいたときの評価面談の進め方研修

<プログラム構成>

1) フィードバック面談のねらいと心構え

- ① 評価面談のねらいとは
- ② 被評価者の納得感を高めるには?

2) フィードバック面談の進め方の基本

- ① ケーススタディ: 評価面談時のやり取りの改善点は?
- ② 評価面談の進め方のポイント
- ③ 上司評価と部下評価のギャップと面談の難易度

3) 厳しい評価結果を伝える面談の進め方

※実際のプログラム内容と一部異なる場合がございます。

◇申込方法◇

下記申込URLまたは右の二次元コードからお申込ください。
請求書は開催1カ月前に発行いたします。
参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

◎リアル申込URL(会場参加)

(<https://sbic-wj.seminarone.com/se20260528-r/event/>)

※直接会場にお越しください。

当日受付にてお名刺を頂戴いたします。



※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施の為に利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内の為に使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。