

~部下の離職を防ぎ、組織を活性・強化する~

部下を魅せる組織づくりセミナー

~中小企業診断士 大元相によるプレゼンセミナー~

「環境の変化に負けない強い組織」を作る。そのために、メンバーのモチベーションやエンゲージメントを高め る、部下の成長を加速させる等、様々な方法があります。このセミナーでは組織メンバーである部下のロイヤリ ティーを高めるために、管理職もしくはリーダーがさらに部下にとって魅力的になる手段をお伝えします。部下の モチベーションを上げる最適の手段は「できる組織」「できる上司」で部下を魅了し続けることです。

開催要項

- 2025年12月11日(木)14:00~15:30 (開場 13:30) ※Zoom同時開催 時
- ■場 所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム (大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階/京阪「渡辺橋駅」直結)
- ■参加費 無料
- 管理者・リーダー ■対象者
- ■申込締切 12月3日(水)
- ■申込方法 大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。 ※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。
 - <u>◎リアル申込URL</u> (https://sbic-wj.seminarone.com/bf2043-r/event/) 定員:30名程度 直接会場にお越しください。
 - 12月7日(日)にZoomへの参加URLをお送りします。 翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。

■リアル参加申込



■Zoom参加申込



※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフター サービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師 機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

セミナー内容

- ①部下はできる上司の下で働きたい ②部下はうまく上司に育ててほしい ③部下はこの会社に酔わせてほしい (伸びる会社・できる上司の姿を見せる)
 - -会社の成功事例(成長の歴史)の認識
 - ・仕事ができる上司の要素の確認
 - ・プレゼンテ―ション能力と問題解決能力

(部下を育成するスキルを向上する)

- ・部下の性質・能力の把握
- •OJTとOFFJTの使い分け
- ・上司と部下の相互信頼の構築
- (会社の魅力:価値とビジョンを浸透させる)
 - 会社の存在価値(ミッション)の確認
 - ・会社の提供価値(ベネフイット)の確認
 - ・会社の未来の姿(ビジョン)作成

講師紹介

大元 相(おおもと つとむ)有限会社P.S.コンサルティング 代表

中小企業診断士:経営コンサルタント

大学卒業後大手広告代理店入社。CMプロデユーサー、メディアディレクターを経て中小企業診断士を 取得後、独立。公的機関では20年に渡り管理職研修のテーマを担当。参加企業は約2,000社。参加者は 3,000人を超える人気講座となっており、現在も継続中。クリエーター経験を踏まえた講義は、受講生 から、興味深くユニークな視点からの捉え方が実践できると高い評価を得ている。専門は組織開発、経 営戦略、階層別の人材教育、営業、マーケティング、ロジカルシンキング、組織コミュニケーション他



【Zoom参加:事前準備】

- ご予定の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、 事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。 https://zoom.us/test
- ・当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリの インストールが必要となります。

セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ 下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。 https://zoom.us/download#client_4meeting

【Zoom参加:注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者の[企業名・ フルネーム]をご記載ください。
- 動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の 2次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者がご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に 乱れが生じた場合については、弊社では対応いたしかねます ので予めご了承ください。

お問い合わせ:大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/小久保 〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階

TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp