

新入社員を迎えるための 先輩社員研修2026

厚生労働省が直近で発表した大卒新入社員の3年以内の離職率は、34.9%でした。

新入社員の早期離職は、会社にとっては大きな損失です。

会社側にはしっかりとした準備が必要であり、また新入社員が配属された部署での先輩社員の姿勢にガッカリさせられるようでは、せっかくの新入社員研修も効果半減です。

当セミナーでは、新入社員をむかえる側の「先輩社員達」に、新入社員研修の内容をおさらいし、あらためて仕事の進め方やビジネスマナーの基本をふまえた新入社員をむかえる側の心構えと準備をうながします。

集合研修に参加することで、他社の同じ立場の人間と交流し、他社の事例にも触れることは刺激となり、自社の現状を見直す絶好の機会となります。

【日 時】 2026年3月6日(金) 10:00～17:00 (昼食休憩 12:30～13:30)

※リアル受講のみの設定です。オンライン受講には対応していません。

【場 所】 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階)

【受講料】 消費税(10%)を含む・昼食含まず
投資先企業 19,800円/人 (うち、消費税 1,800円)
一般企業 30,800円/人 (うち、消費税 2,800円)

【対 象】 新入社員を迎える側の年齢の近い先輩社員の方々

【申込締切】 2月27日(金)

【申込方法】 裏面に記載。開催1ヶ月前に請求書を発行いたします。
参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。



■講師紹介

鵜飼 千登静 氏 (経営研究センターJC 企業教育インストラクター)
JALの国内・国際線の客室乗務員として8年間在籍。その間に幅広い・多様な顧客の接遇を体験する。独立後は、日本マナー・プロトコル検定準1級、キャリアコンサルタント等の資格を取得。JAL在籍時の体験とあわせて、企業および公的機関を対象にした若手社員向け研修・接遇研修を行う。若手社員の現場を熟知した指導は実践的で、男女を問わず参加者の評価が高い。
同志社女子大学、関西外国語大学、帝塚山学院大学非常勤講師。

◇問合せ先◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局(藪本・芝崎)
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 FAX:06-6459-1703

1.先輩社員に期待される役割と心構え

- ①先輩社員に期待される役割
- ②記憶に残る先輩社員となるために

2. 先輩社員として押さえておくべきことから

- ①仕事の基本
～指示・命令の受け方と報連相ほか～
- ②ビジネスマナー
～ビジネスマナーの5要素ほか～

3. メンター・OJTトレーナーに必要なスキル

- ①教え方の基本
- ②コミュニケーション力を高める
- ③新入社員指導のケーススタディ

4. 新入社員を受け入れる準備

- ①信頼関係を築く環境づくり
- ②教育プランの検討

5. まとめ

*カリキュラムは、状況を見て変更する場合がありますので予めご了承ください。



◇申込方法◇

下記申込URL、または右の二次元コードからお申込ください。

請求書は、開催1ヵ月前に発行いたします。

参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

大阪投資育成のホームページからもお申込いただけます。

◎申込URL

(<https://sbic-wj.seminarone.com/se20260306-r/event/>)

直接会場にお越しください。

当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

