

自走社員の創り方

～自ら動く社員に必要な3つの要素とは～

開催要項

- 日時 2025年10月1日(水)14:00～16:00 (開場 13:30)
- 場所 長浜商工会議所 2階・第1会議室
(滋賀県長浜市高田町12番34号(さざなみタウン内))
駐車場 171台 ※施設利用者無料
- 参加費 無料
- 申込締切 9月30日(火)
- 申込方法 大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。



◎リアル限定申込URL (<https://sbic-wj.seminarone.com/tf163-r/event/>)

定員:30名程度

直接会場にお越しください。当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

セミナー内容

「言われたことしかやらない『指示待ち社員』が、『自ら考え動く社員』になったら」最近、多くの経営者からこのような言葉を聞きます。『自ら考え動く社員』が増えると会社の基盤は強固に底上げされ、競争力は格段に上がるはずです。本セミナーでは、『指示待ち社員』を『自ら考え動く社員』に変えるための基本的な考え方やノウハウの一部をご紹介します。

講師

ストロングポイント株式会社 人材育成事業部 部長 近藤 誠人

大学卒業後、サービス系の大手企業に入社。
その後、広告業界でセールスを経験し、
2016年ストロングポイント株式会社に参画。セールスマネジャーとして活動しながら、100社以上の中堅・中小企業の経営・幹部層への幹部研修講師の実施。累計500回以上の研修講師実績を持つ。
また、コンサルタントとして、製造業、サービス業、IT業などの多くの業界で人事制度構築、事業計画策定、中期経営計画策定などの支援を実施している。
現在は、育成事業責任者として大手企業から中小企業までの様々な規模の企業向けに人材育成の支援と社員研修の講師として活動をしている。また、後継者育成塾の講師としても活動中。

