

リアル限定 管理職の部下マネジメント力を強化し、成果を創出させる！

株式会社新経営サービスによるプレゼンセミナー

～中小企業の組織課題解決手法 公開セミナー～

時間と労力を掛けて採用した社員が、成長を遂げることなく、成果を創出する前に辞めていくケースが多くの中小企業で散見されます。このような状況が続けば採用コストは高騰の一途を辿り、費用対効果面における「負のスパイラル」から抜け出せなくなります。この経営課題の本質的な解決には管理職の部下マネジメント力、中でも1on1を最大に活かした部下育成力の強化が不可欠です。

本セミナーでは、人事担当者としての経験を基に、中小企業経営を組織・人材開発の観点からサポートしてきたコンサルタントが、事例を交えながら対策の方向性をご紹介します。

セミナーの主な内容 <予定>

I. 下位層の定着が進まない背景

- ・離職の現状
- ・退職理由には「オモテ」と「ウラ」がある
- ・リテンション・マネジメントの推進者は誰か

II. 管理職の部下育成に不可欠な要素

- ・まず一丁目一番地「管理職に求められる役割」を理解させる
- ・「トランジション」に失敗する管理職
- ・“ゴールの不明瞭”がもたらす悪影響に気づかない管理職
- ・育成の基本的「方法」・「考え方」・「スキル」をおさえさせる

III. 1on1の効果を最大限に発揮させるために

- ・「1対1」は最大の教育場面という認識を与える
- ・コミュニケーション密度は質問力のバリエーションで決まる
～「特定」「拡大」「過去」「未来」「否定」「肯定」
- ・現状維持バイアスに気づかせる上司と気づかせられない上司
- ・経営者が管理職に実践すべき5つのフィードバック・ポイント
- ・ストローク改善で心の距離を縮めさせる
- ・「心理的安全性」の真意はどこにあるか

IV. 管理職が陥る“習慣の壁”

- ・「ホメオスタシス」との向き合い方
- ・管理職にも「自信」を与える etc.

◇◇ 株式会社新経営サービス 概要 ◇◇◇

【所在地】京都市下京区 【資本金】9600万円
【社員数】80名(グループ合計) 【顧客数】約2000社
【事業内容】・経営診断、個別経営支援
・各種人材育成講座
・人事制度構築 ・組織開発支援

日時 2025年8月4日(月)
14:00～16:15(受付開始 13:30)

会場 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
(京阪中之島線「渡辺橋駅」2番出口より徒歩1分)

参加費 無料

申込締切 7月27日(日)

申込方法 大阪投資育成のHP、または
右の二次元コードからお申込みください。

◎リアル申込URL

(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf2000-r/event/>)

定員:30名程度

直接会場にお越しください。

対象者 組織力を高め、業績アップを図りたいとお考えの
経営者・経営陣の方向けセミナーです！

講師

岡野隆宏

株式会社新経営サービス 人材開発部 マネージャー
投資育成セミナー「課長クラス研修」常任講師

広告会社、研修会社にて人事・教育に関する実務を担当。
その経験を基に、主に中堅・中小企業の組織・人材開発を
展開中。クライアント企業に対する研修のみならず、外部団体
での講演も精力的に行っている。

受講者からは「現場経験に基づいた話に説得力があり、勇気
づけられる」と定評がある。

執筆書籍「管理職の手帳 BASIC100」。

※参加申し込みいただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、
関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

お問い合わせ:大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/藪本
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp