

“やる気が下がる” 人事評価制度

たくさん見てきたので解説セミナー

～貴社の人事評価制度の問題点を見つけます～

頑張っていることを評価してほしい

納得感が全くないんですが・・・

他部門の評価は甘いんじゃないか？
何であいつのほうがいい評価なんですか？

人事評価制度の悩みは尽きません。お客様からは以下のご相談が増えています。

「評価基準が曖昧で不満が出ている」、「会社の実情に合っていない」、「評価誤差がある」

そこで、これまでたくさん見てきた事例を踏まえて、やる気が下がる人事評価制度をまとめてみました。是非、ご参加いただきご確認ください。



プログラム

1. 人事評価制度とは何をする事なのか？
2. 不満が増えるが、満足が増えない理由
3. やる気が下がる人事評価制度の特徴
4. やる気が下がる人事評価制度の問題点と解決策

<講師紹介>

ストロングポイント株式会社
セールスマネジャー 千田 清貴



大学卒業後、新卒で人事コンサルティング会社に入社。中堅・中小企業向けにセールスを経験。その後、大手ヘッドハンティング会社へ転職し、大企業から中小企業までの経営層の課題解決を支援。その後、人事コンサルティング会社で新規事業部長を経て、2020年からストロングポイント株式会社へ参画。製造業・サービス業・IT業・小売業の中堅企業をメインにコンサルティング支援を40社以上と講師を年間50回以上実施。人事コンサルティングの幅広く支援。研修講師として、ビジネススキル、決算書、マネジメント・事業戦略などの講師を務める。

<講演実績>

・自社サービス「人材育成プロジェクト」にて通算250回以上登壇・企業内研修20社超登壇

[外部講演]

・高知県庁 ・中四国JGE会 ・JGE西日本、商工会議所、社会福祉法人岡山県社会福祉協議会、一般社団法人システムエンジニアリング岡山、地方銀行等

2025/6/5(木) 14:00~15:30

場所：岡山国際交流センター 3階・研修室
(岡山市北区奉還町2丁目2番1号/JR「岡山駅」から徒歩3分)
<https://www.opief.or.jp/oicenter/access.html>

申込受付：大阪投資育成のHP、または右上の二次元コードからもお申込できます。
(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf1980-r/event/>)

【リアル限定】

定員：30名程度
直接会場にお越しください。
当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

申込締切：6月4日(水)
受講料：無料
対象者：経営者・人事責任者

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。