

後継者交流コース 新輪会2025

2025年9月～2026年2月

参加申込書

参加費 253,000円 (資料代、交流会費、合宿費、消費税を含む/会場までの交通費は各自負担)

お申込

1

下記申込URLまたは右の二次元コードからお申込ください。

2

開催の1カ月前より請求書、会場案内図をご送付いたします。

3

期間中にキャンセルされた場合、ご返金はいたしません。あらかじめご了承ください。

リアル申込



●リアル申込 (会場参加)

URL : <https://sbic-wj.seminarone.com/sc20250912-r/event/>

参加申込いただきました個人情報、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出欠にかかわらず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

お申し込みの際は受講者のメールアドレスを必ずご入力ください。(受講者への連絡はすべてメールにて行います)



お問い合わせ先

大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL 06-6459-1700 FAX 06-6459-1703

投資育成®ビジネススクール

後継者交流コース 新輪会2025

しんわかい

社長後継者のための啓発・交流会

社長の実力は、仕事力2割に人間力8割とされています。

名社長は、仕事力はもちろんのこと人間力にも優れています。

そんな社長から見れば、若い後継者には人間力がまだ十分に備わっておらず、頼りなく見えることは当たり前です。

そこに焦点をあてられても、後継者にはとまどいしか生まれません。

投資育成では、同じ立場の後継者同士が、それが後継者共通の悩みやとまどいであることに気付き、勇気をもつための、教育より**相互啓発**に重点をおいた、**啓発交流プログラム**をご提供しています。

20年後でもつき合っている仲間づくりを目的とし、毎回、自身の弱みに気付いていただくための**勉強会**と、

メンバー同士の腹を割った情報交換を目指す**交流会**とを組み合わせ、

全く新しいタイプの**後継者教育・啓発交流の「場」**としています。

相互理解・相互刺激・腹を割った仲間づくりに繋げることが「新輪会」のモットーです。

対象 **社長後継者** 大阪投資育成の投資先企業限定

期間 **2025年9月～2026年2月** (全6回中、合宿1回)
(毎回 **勉強会** 13:00～17:00 **交流会** 17:30～20:00)

1	9月12日(金)	「絶対達成」	桑原 賢一 氏 (株)アタックス・セールス・アソシエイツ
2	10月10日(金)	「組織のナンバー2チームの作り方」	長友 威一郎 氏 (株)ソリューション
3	11月13日(木)～14日(金) (1泊2日)	「長崎合宿～長崎県の優良企業を訪ねて～」*	
4	12月 5日(金)	「人材育成」	小森 康充 氏 小森コンサルティングオフィス
5	1月16日(金)	「労務課題」	北見 昌朗 氏 (株)北見式賃金研究所
6	2月13日(金)	「後継社長力」	加賀 隼人 氏 ストロングポイント(株)

*企業訪問は、参加者の業種によっては、見学できない場合があります。予めご了承ください。

定員 20名程度

場所 勉強会場 投資育成®セミナールーム (長崎合宿を除く)
[大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階]
交流会場 勉強会場の周辺で設定 (※社会情勢により中止する場合があります)

事務局 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL 06-6459-1700 FAX 06-6459-1703

講師紹介

下記の日程・講師・内容は、都合により変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。

2025年 9月12日(金) 絶対達成

目標を
絶対達成する
マネジメント

桑原 賢一氏
株式会社 アタックス・
セールス・アソシエイツ
取締役副社長



2025年 10月10日(金) 組織のナンバー2 の作り方

最強のナンバー2
チームとは

長友 威一郎氏
株式会社 ソリューション
代表取締役社長



2025年 11月13日(木)~14日(金) 長崎合宿 1泊2日

長崎県の
優良企業を
訪ねて



2025年 12月5日(金) 人材育成

実践的な部下育成OJTの
スキルを学ぶ

小森 康充氏
小森コンサルティング
オフィス 代表



2026年 1月16日(金) 労務課題

後継者が知っておくべき
労務課題

北見 昌朗氏
株式会社 北見式賃金研究所
所長



2026年 2月13日(金) 後継社長力

事業承継を成功させるため
の正しい順序

加賀 隼人氏
ストロングポイント株式会社
代表取締役



最低でも営業目標を達成させるマネジメント手法「予材管理」を定着させるスペシャリストとして、営業のみならず経営全般の課題に広く対応しており、多くの企業から外部専門家として知見を求められている。目標を絶対達成させるための後継者自らが燃える姿勢について解説します。

日本全国1,000社以上の組織づくりや人材育成面での中小企業コンサルティングに従事。コミュニケーションという観点から組織づくり、人材育成を行う。自身の10年以上のナンバー2経験から、幹部同士の協力体制を構築するマネジメント力に定評があります。

日本紙器株式会社 (長崎県西彼杵郡時津町)
株式会社 杉永蒲鉾 (長崎県長崎市)
九州教具株式会社 (長崎県大村市)

1泊2日の合宿研修です。ご投資先の会社を訪問します。各社では、「経営者の心得」「事業承継体験談」についてもお話しいただき、単なる座学ではない、生々しい空気の中で、同じ立場の後継者同士で、じっくりと考えていただきます。

投資育成「管理職塾」常任講師。P&G時代には、常にトップ営業マンとしての実績を上げ、アジアパシフィック最優秀マネージャーにもなる。その後、日本ロレアル、COACH ジャパンなど、実力主義の外資系企業で20年間の営業キャリア・人材育成キャリアを積む。後継者の身につけるべき「人材育成スキル」について解説します。

1959年生まれ。新聞記者を経て、1995年に独立開業。自らが多数の職員を雇用する経営者だけに、実践的な助言に定評がある。一千件以上の就業規則を作成した実績を持つ、人事労務のスペシャリスト。「幹部に年収1千万円を払う会社になろう」など著書多数。

デロイト・トーマツグループに入社後、製造・建設・サービス企業等300社に対して、経営計画策定、経営戦略策定・営業戦略支援・人事制度構築、人材育成構築などのコンサルティングに従事。2014年ストロングポイント(株)を創業。人事・組織コンサルティング・新規事業開発コンサルティング・幹部育成・若手後継者向け研修などサービスを展開している。今回は、新人後継社長の疑問にすべてお答えいただきます。

過去の受講生の声

基本的なスケジュール

(長崎合宿については別途ご案内します)



A社

合宿では、訪問企業の経営者から、直接、お考えを聴けたうえに質疑応答の機会もあって大変勉強になった。座学では得られない学びがありました。



B社

合宿をきっかけに、訪問企業とビジネス交流の機会を得ることができ、大変有意義でした。



C社

登壇された講師は圧倒的な存在感でスピーチ力も素晴らしかった。緊張感を持って受講ができ、大変勉強になった。

