

地産地働を実現させる！

経営者のための令和の採用定着力アップセミナー

～ C&Pいずみ社労士法人による経営者向けプレゼンセミナー ～

開催要項

～採用難時代だからこそできる、定着人材採用戦略～

日時 2025年6月3日(火)13:30～15:30 (開場13:00)**場所** 姫路商工会議所 本館6階・601号室
(兵庫県姫路市下寺町43／神姫バス「商工会議所前」バス停から徒歩約1分)
<https://www.himeji-cci.or.jp/accessmap/bus01.html>**費用** 無料**申込期限** 6月2日(月)**申込方法** 大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。
◎リアル限定申込URL (<https://sbic-wj.seminarone.com/bf1967-r/event/>)
直接会場にお越しください。
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。**定員** 10名程度

セミナー参加特典

「30人以下の中小企業が求人広告なしで
定着人材を採用する方法 (38,000文字)」
をお渡しします。

セミナー内容

「いつもの感じで求人出しといて！」と、採用を経理、総務担当者に丸投げに
していませんか？少子高齢化、労働人口が減少し続ける今、それでは
“御社がほしい人材”は採れません。社長が本気で採りに行く。
それこそが令和の今、ほしい人材を採用する唯一の方法です。

< 講義の内容 >

- ・採用は●●が9割
- ・「良い人がほしい」と言う企業ほど、良い人が採れていない原因
- ・2,000社以上の中小企業で実績を出している、費用対効果の高い採用手法
- ・製造、営業、事務、職種を超えた成功事例を紹介
- ・理想の人材を採用できた中小企業の求人原稿、Before&Afterを分析
- ・中小企業が採用費用を抑えながら、良いヒトを集める具体的な方法とは？
- ・若手社員の早期離職を防ぎ、定着率を高める“仕組み作り”と“必要な教育”とは？
- ・新入社員が求める教育は、金融？

30人以下の中小企業が
求人広告なしで
“定着人材”を
採用する方法採用定着士・特定社労士
泉 正道高額な人材紹介から脱却！
採用リスク、ミスマッチが減り
自社にフィットする人材が採れる
若手採用 社長の石腕 未来のリーダー
全力で、本気で取りに行く！3年後を支える
人材を獲得する

講師紹介

C&Pいずみ社労士法人 代表
採用定着士®／特定社労士 泉正道

中小企業の経営目標達成支援と、「雇用のミスマッチを0にする」がミッション。企業人財の「入口(採用・定着)から出口(解雇問題)」まで、ヒトに関する課題に一气通貫で向き合っている。

プルデンシャル生命保険(株) 福岡第三支社
エグゼクティブ・ライフプランナー 坪原利浩1999年プルデンシャル生命保険(株)に入社。
福利厚生などの法人向けコンサルティングに従事。
税理士ほか士業向けに勉強会も定期的に開催。

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

お問い合わせ:大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局／松永・関
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp