投資先企業限定

経営幹部交流セミナー 取締役塾 2025.7.11－12.12

参加申込書

お申し込みについて

下記申込URL、または右の二次元コードからお申込ください。
請求書は、開催1ヵ月前に発行いたします。
参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

●リアル申込（会場参加）
https://sbic-wj.seminarone.com/sc20250711-r/event/

※開催期間中に途中キャンセルされた場合のご返金はできません。あらかじめ了承ください。
※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と参加者にも共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

場所について

大阪中小企業投資育成株式会社　セミナールーム
〔大阪市北区中之島3−3−23　中之島ダイビル28階〕
京阪中之島線「渡辺橋駅」より徒歩1分、
地下鉄四つ橋線「肥後橋駅」より徒歩5分

SBIC WEST JAPAN
お問い合せ先
大阪中小企業投資育成株式会社　セミナー事務局　三上
〒530-6128　大阪市北区中之島3−3−23　中之島ダイビル28階
TEL 06-6459-1700　FAX 06-6459-1703

取締役塾とは？

企業の未来は、経営の舵取りを行う経営幹部が担っていると言っても過言ではありません。
環境の変化が激しい現代において、経営幹部の責任は以前とは比べものにならないほど重くなりました。
その果たすべき役割は刻々と変化し、かつ求められるレベルも年々高くなっています。
企業が健全に発展するためには鋭敏な経営感覚を持つ経営幹部の存在が不可欠です。
そこで、投資育成では経営幹部、経営幹部候補の方々に環境変化に対応するための経営のあり方や
求められる役割・心構えについて学び、気づきを得る場として「取締役塾」を企画いたしました。
地域・業種を越えた同じ立場の者同士が集まり、単なる勉強会だけではなく、
そこに交流会を併せることにより、お互いが、同じ課題・悩み・覚悟を共有し、
対話を通じて気づきを得ていただける機会になることを目指します。
答えは自らの中にあるものであり、経営幹部の方々同士が、
相互に研鑽・理解・刺激し合うことでそれぞれがその解を見出し、
腹を割った仲間づくりに繋げることが「取締役塾」のモットーです。

第1回	7月11日(金)	目標を絶対達成するマネジメント	株式会社 アタックス・セールス・アソシエイツ 取締役副社長　桑原 賢一 氏
第2回	8月22日(金)	経営幹部に必要な判断力・問題解決力を鍛える	株式会社 インバスケット研究所 インバスケット認定インストラクター　中畑 太志 氏
第3回	9月19日(金)	ミッション ～企業の原点に戻る～	スターバックスコーヒージャパン株式会社 元代表取締役最高経営責任者　岩田 松雄 氏
第4回	10月17日(金)	優秀なスタッフが辞めなくなる3つの人事戦略	株式会社 NCコンサルティング 代表取締役社長　大橋 高広 氏
第5回	11月21日(金)	経営幹部が知っておくべき労務課題	福田式賃金管理事務所 所長　福田 秀樹 氏
第6回	12月12日(金)	経営者目線に必要なこと	ストロングポイント株式会社 代表取締役社長　加賀 隼人 氏

当日の行程

13:00～	13:10～	14:00～	17:15～
お知らせ	1分間スピーチ	勉強会	交流会

第1回 7月11日(金)
目標を絶対達成するマネジメント

株式会社 アタックス・セールス・アソシエイツ
取締役副社長
桑原 賢一 氏

最低でも営業目標を達成させるマネジメント手法「予材管理」を定着させるスペシャリストとして、営業のみならず経営全般の課題に広く対応しており、多くの企業から外部専門家として知見を求められている。

第2回 8月22日(金)
経営幹部に必要な判断力・問題解決力を鍛える

株式会社 インバスケット研究所
インバスケット認定インストラクター
中畑 太志 氏

株式会社インバスケット研究所に入社後は採点、教材開発業務を経て、西日本の法人担当として200社以上の人事担当者の社員教育等をサポート。現在は、全国の法人をメインにインバスケットを通じた社員教育のコンサルタントや講師として受講者のステップアップのサポートをしている。

第3回 9月19日(金)
ミッション ～企業の原点に戻る～

スターバックスコーヒージャパン株式会社
元代表取締役最高経営責任者
岩田 松雄 氏

日産自動車、外資系コンサルティング会社、日本コカ・コーラ役員を経て、ゲーム会社・アトラスの社長として3期連続赤字企業を再生。2009年スターバックスコーヒージャパンCEOに就任。「100年後も輝くブランド」に向けて、安定成長へ方向修正。日本に数少ない“専門経営者”として確固たる実績を上げてきている。

第4回 10月17日(金)
優秀なスタッフが辞めなくなる3つの人事戦略

株式会社 NCコンサルティング
代表取締役社長
大橋 高広 氏

人事評価制度の設計・次世代リーダー育成の専門家。支援実績は100社以上、スタッフヒアリング実績は1,500名以上。中堅企業・中小企業における豊富な事例に基づいた現場で実践して成果につながる研修やコンサルティングに定評がある。また、採用・育成・定着に関する現代の人事トレンドにも精通している。

第5回 11月21日(金)
経営幹部が知っておくべき労務課題

福田式賃金管理事務所
所長
福田 秀樹 氏

2000年開業、長期デフレ不況下の中堅・中小企業の人事給与問題の解決に奔走、現場重視の指導を展開し、切れば血の出るケーススタディーを豊富にこなし、具体的・実践的な指導には、クライアントから高い評価と信頼が寄せられている。日本の給与コンサルタントの第一人者。

第6回 12月12日(金)
経営者目線に必要なこと

ストロングポイント株式会社
代表取締役社長
加賀 隼人 氏

デロイト・トーマツグループに入社後、製造・建設・サービス企業等300社に対して、経営計画策定、経営戦略策定・営業戦略支援・人事制度構築、人材育成構築などのコンサルティングに従事。2014年ストロングポイント(株)を創業。人事・組織コンサルティング・新規事業開発コンサルティング・幹部育成・若手後継者向け研修などサービスを展開している。