

高卒新卒は新時代へ！令和時代の「金の卵」高卒人材を採用できる会社になる！

高校新卒採用の今こそ見直すべきポイントを知る 「高卒採用」強化セミナー

～Zoomによるオンライン同時開催～

高校新卒の企業の求人数は前年+4.8%と留まることを知らず、有効求人倍率は全国平均 3.70 倍(2025年卒)となっており、高い水準を維持しています。コロナ以降減少を続けていた高校生の就職希望者数は前年同様となり、地域によっては増加傾向も出てきています。

加熱する高校生採用の中で、求人票の閲覧が紙や教員と生徒の対面実施ではなく、生徒個人が求人票をWEB閲覧し見学先を決める方法が主流になってきました。その結果、教員による斡旋よりも生徒主体で会社選びを行う傾向が強まっています。これは従来の学校の先生との関係強化だけでなく、企業が高校生へ直接PRする機会の重要性が増しているとも言えます。

2026年卒も採りづらい状況は続く予想されます。高校生採用の手法を変化させていくタイミングが来ている今、何から見直すべきなのか、自社はどのような取り組みを選び変化すべきなのか、一度考えてみませんか。

本セミナーでは、高校生採用の基本から従来の採用活動で見直すポイント、新たなサービスを取り入れるポイントまでお伝えします。

※過去にハローワークから発行した高卒求人票をお持ちの企業はお手元にご準備してください。

◇日 時◇ 2025年5月9日(金)10:00～17:00 (昼食休憩13:00～14:00)

◇場 所◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム

[大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階]

◇対 象◇ 高卒採用を実施している企業の採用担当者・課長・部長・責任者の方、
新たに高卒採用の実施を検討している方

◇定 員◇ リアル受講は30名まで

(お申し込みが10名を下回る場合は中止する場合がございますので、予めご了承ください)

◇講 師◇ **吉田 優子 氏** 【株式会社アツテミー 代表取締役、キャリアコンサルティング技能士2級】

上智大学教育学科を卒業後、楽天株式会社に入社。2013年からは大阪府内の公立高校内で就職希望の高校生への進路指導に携わる。現場での就職支援は、就職難の時期から求人増加状況の現在まで11年間続けている。高校現場の経験を活かした企業向けの高卒採用セミナーの参加者は3000名を超え、高卒採用活動のコンサルティングの実績は中小企業から東証プライム上場企業までを有する。「高校生向けインターンシップマッチングサイトATTEME」を運営。2023年には工業高校生を中心に500名が利用。2024年は2000名利用(予定)。本サイトは中小企業庁主催「JapanChallenegGate2020～全国ビジネスプランコンテスト～」において経済産業大臣賞を受賞。大阪府教育委員会主催「大阪府の高校生における就職活動の在り方懇話会」のゲストアドバイザー、岡山県地域課題解決支援プロジェクト(高校生の地元就職促進)でコーディネーターを務めた経験を有す。



◇参加費◇ 投資先企業 11,000円/人(うち消費税1,000円・昼食含まず)
一般企業 22,000円/人(うち消費税2,000円・昼食含まず)

◇申込方法◇ 裏面に記載。開催1ヶ月前に請求書を発行いたします。
参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

◇申込締切◇ 4月24日(木)

[オンライン受講の方には、入金確認後、資料をお送りいたします。

資料送付後のキャンセルはお受けできませんので、あらかじめご了承ください。]

◇問合せ先◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 FAX:06-6459-1703

<p><u>1. 高卒採用の基本を知る</u></p> <p>～高卒採用を始める前に知っておくべきこと～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高卒採用の市場状況(2025年卒の振り返りと2026年卒予測) ・大卒採用にはない、高卒採用の独特なルール ・高校生採用活動の基本的な流れ <p><u>2. 学校で行われている就職指導を知る</u></p> <p>～就職活動は短期決戦！理解すべき校内事情～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高校の先生が行う就職指導のスケジュール ・高校生の会社選びの基準とは ・就職指導の従来型とインターネットを活用した最新型の違い <p><u>3. 選ばれる求人票を作成する</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・高校生、教員が見る項目はどこか ・高卒新入社員の平均給与・年間休日数は？ <p>【ワーク】「事業内容」「会社の特徴」の欄を書く</p> <p>【ワーク】「職種名」を書く</p> <p>【ワーク】「仕事内容」欄を書く</p> <p>【ワーク】参加者同士のシェア</p> <p>※過去にハローワークから発行した高卒求人票をお持ちの企業はお手元にご準備してください。</p>	<p><u>4. 自社努力で行う採用活動の見直しポイント</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・社内の採用活動体制 ・採用対象者、エリアを広げるか検討する ・公開求人・指定校求人を使い分け ・学校訪問のタイミング、担当者を見直す ・説明資料の内容を見直す ・応募前職場見学の注意ポイント <p><u>5. 外部を利用する採用活動の見直しポイント</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・増える高卒専用パンフレットとその事例 ・校内会社説明会や合同求人説明会の事例 ・高卒求人サイトや冊子媒体の事例 ・インターンシップの活用事例 <p><u>6. 採用試験の基本</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用試験の注意点 ・応募書類から面接の質問を考えるコツ <p><u>7. 大学全入時代に、</u> <u>変わりゆく「新卒採用」の定義</u></p>
--	--

◇申込方法◇

下記申込URLまたは右の二次元コードからお申込ください。

請求書は開催1カ月前に発行いたします。

参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

◎リアル申込URL(会場参加)

(<https://sbic-wj.seminarone.com/se20250509-r/event/>)

※定員30名 直接会場にお越しください。

当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

◎Zoom申込URL(オンライン参加)

(<https://sbic-wj.seminarone.com/se20250509-z/event/>)

・入金確認後、資料をお送りいたします。

・資料送付後のキャンセルはお受けできません。

リアル申込



Zoom申込



※参加申込いただきました個人情報、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施の為に利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内の為に使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。