

経営者・次世代経営者の方へ

失敗事例から学ぶ 3年後の 幹部の選び方と育て方

～ストロングポイント株式会社のプレゼンセミナー～

プログラム

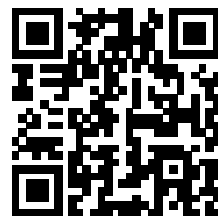
1. 誰を幹部にするべきか？
2. 能力だけでは失敗する、もう一つ大切なこと
3. 幹部に必要な要素とは？
(幹部チェックリストで確認)
4. 幹部の部下育成力を育てるために必要なこと
5. 部下が育つ仕掛けの紹介

<講師紹介>

ストロングポイント株式会社
セールスマネージャー
千田 清貴 氏



岡山生まれ岡山人材育成・採用、コンサルティング業界13年目。
大学卒業後、人材採用・研修会社にて広島拠点立上げに参画、最年少で広島所長。
その後、大手ヘッドハンティング会社へ移籍し、事業部長クラスの移籍のご支援。
2017年から岡山へ戻り人材系のサービス企業で新規事業部長として参画。
2020年からストロングポイント株式会社へ入社し岡山拠点と香川拠点の責任者。



※参加申込いただきました個人情報、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

2024年12月12日(木) 14:00～16:00 (開場 13:30) 【リアル限定】

場所：松江テルサ 4階 研修室2
(島根県松江市朝日町478-18/JR山陰本線「松江駅」北口から徒歩1分)

定員：12名程度
直接会場にお越しください。

申込期限：12月11日(水)

受講料：無料

申込受付：大阪投資育成のHP、または右上の二次元コードからもお申込できます。
(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf1935-r/event/>)

対象者：若手経営者・次期経営者