

HRトレンド2025を踏まえた人事戦略

主なポイント

～タナベコンサルティングによるプレゼンセミナー～

1. 2025年に向けて押さえるべき人事戦略体系とは！？
2. ジョブ型の進化系「スキル」をベースとした人事制度の設計ポイントを大公開！
3. エンゲージメントのその先を見据えた各種人事施策と実践事例に迫る！

説明会内容

働き方改革、SDGs、ウェルビーイング、パーパス経営、人的資本経営、エンゲージメント、スキルベースと、近年の組織・人事を取り巻く環境は、日々連続的・発展的な変化を求められています。2024年はこれらの人事テーマに対して、各社にとって追求していく意味ある人事戦略の具体化（実装）に着手されていることと存じます。2025年は実装した人事戦略を踏まえて、各社で定義している「成果」を生み出すフェーズに入ると考えられます。今回の説明会では、ここ数年のHRの流れと2025年のHRトレンドを押さえつつ、経営者・人事の責任者（CHRO）の皆様のトップマネジメントを後押しする内容にてお届けさせていただきます。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

講師紹介

株式会社タナベコンサルティング
HRコンサルティング事業部
エグゼクティブパートナー
浜西 健太



「誰もが幸せに働ける会社を生涯かけて追求する」をポリシーに、組織・人事に関するプロフェッショナルとして多くのコンサルティングを展開。
特に、経営者へのコーチングが高い評価を得ている。クライアントのステージに合わせた人事制度設計および組織開発を通して、エンゲージメント向上と売上倍増へと導いた経験を多く持つ。
(日本メンタルヘルス協会 プロ心理カウンセラー)

以下、直近のコンサルティング実績

1. 大手IT業：人事制度再構築コンサルティング
2. 中堅卸売業：ミッション・ビジョン策定コンサルティング
3. 中小サービス業：マーケティングコンサルティング
4. 中小サービス業：採用戦略コンサルティング
5. 大手インフラ業：エンゲージメント向上研修
6. 中堅物産業：エンゲージメント向上研修

【Zoom参加：事前準備】

- ・ご予定の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。
<https://zoom.us/test>
- ・当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。
セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願い致します。
https://zoom.us/download#client_4meeting

開催概要・スケジュール

■日 時 2024年12月9日(月) 14:00～16:00
(開場 13:30) ※Zoom同時開催

14:00～15:20(80) 講義「HRトレンド2025を踏まえた人事戦略」
15:20～15:30(10) 休憩
15:30～16:00(30) 実践事例・ミニワーク

■場 所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
／京阪「渡辺橋駅」直結)

■参加費 無料

■申込締切 12月1日(日)

■申込方法 大阪投資育成のHP、
または右の二次元コードから
お申込ください。

■リアル申込



◎リアル申込URL

(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf1932-r/event/>)

定員：20名程度
直接会場にお越しください。

■Zoom申込



◎Zoom申込URL

(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf1932-z/event/>)

12月5日(木)にZoomへの参加URLをお送りします。
翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。

※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。
※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

【Zoom参加：注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者の〔会社名・フルネーム〕をご記載ください。
- ・動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の2次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者ご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応いたしかねますので予めご了承ください。