

”採用難時代”にこそ「OJT改革」！ リアル限定 若手人材を辞めさせず、確実に育てる上司の作り方

株式会社新経営サービスによるプレゼンセミナー

～中小企業のための「OJT推進力」強化セミナー～

「ようやく採用できた新入社員が思うように育たない…」、「このままでは退職してしまい、若手層がいなくなる…」このような若手人材に関する課題を、多くの中小企業経営陣から耳にします。原因としては、上司を中心とした現場指導「OJT」の機能不全が挙げられます。具体的には「育成戦略が不明瞭」、「上司(指導者)の力量不足」、「育成環境の未整備」などがクローズアップされており、指導を受ける若手人材よりも教える側である上位者に関する問題が散見しています。採用が難しく、進めにくい時代において、若手人材の定着化に向けた取り組み強化は不可欠です。

本セミナーでは、人事担当者としての経験を基に、中小企業経営を組織・人材開発の観点からサポートしてきたコンサルタントが、事例を交えながら中小企業ならではの改善の方向性をご紹介します。

セミナーの主な内容 《予定》

I. 若手人材が育つ背景をつくる

- 人材育成・早期戦力化の目的は？
- “三年三割”の今～リテンション・マネジメントの中心的存在とは
- 上司の役割を考える
- こんな上司が若手人材のモチベーションを低下させている
- 状況対応型リーダーシップの理解が必要
- 「急がば回れ」社内環境の整備がOJT推進を後押しする～「評価」・「選定」・「任命」

II. 成長につながるOJTのポイントはココにある

- 2つのスキルをマスターさせる
- 全力疾走できるのはゴールがあるから
- 「見える化」することで迷子にさせない
- 1on1ミーティングの有効活用を逃さない
- 日々の「叱る」「褒める」教育がモノをいう
- 対話の量が若手人材のガンガンになる
- フィードバックがなければOJTは成立しない

◇◇ 株式会社新経営サービス 概要 ◇◇◇◇

【所在地】京都市下京区

【社員数】80名(グループ合計)

【資本金】9600万円

【顧客数】約2000社

【事業内容】・経営診断、個別経営支援

・各種人材育成講座

日時 2024年11月27日(水)

14:00～16:30 [受付開始 13:30]

会場 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
(京阪中之島線「渡辺橋駅」2番出口より徒歩1分)

参加費 無料 申込締切 11月20日(水)

申込方法

大阪投資育成のHPまたは下の二次元コードからお申込ください。

※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。

◎リアル申込 URL(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf1927-r/event/>)

・定員:30名程度

・直接会場にお越しください。



対象者 組織力を高め、業績アップを図りたいとお考えの
経営者・経営陣の方向けセミナーです！

講師

岡野隆宏 (人材開発部 シニアコンサルタント)
 投資育成セミナー「課長クラス研修」常任講師

広告会社、研修会社にて人事・教育に関する実務を担当。その経験を基に、主に中堅・中小企業の組織・人材開発を展開中。クライアント企業に対する研修のみならず、外部団体での講演も精力的に行っている。受講者からは「現場経験に基づいた話に説得力があり、勇気づけられる」と定評がある。執筆書籍「管理職の手帳 BASIC100」。

※参加申込まいただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
 また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

お問い合わせ:大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/三上
 〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23中之島ダイビル28階
 TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp