

《投資先企業限定》

経営者・経営後継者・経営幹部向け 人事評価制度セミナー

成長する会社は「人事評価制度」を見直している！

～その本当の理由をお伝えします～

<セミナー内容>

現在、業績を伸ばしている中小企業が評価制度を見直し始めていますが、その理由は以下の3つに集約されます。

①採用面接でキャリアプラン（教育制度）、評価制度を問われる機会が増え、賃金を含む人事制度を変える必要がある。

②社員の不満や離職理由の上位にある「自分が正しく評価されていない」への対応。

③評価制度が古くて最近の職務内容と合致せず、機能不全を起こしていること。

今回のセミナーでは、「若手社員の採用・定着」「技術ノウハウの伝承」の2つをキーワードとし、経営に直結し、成長する中小企業の経営者が真剣に考えている「評価制度」について、具体的事例を交えて解説致します。

<下記に該当する事業者様は是非ご参加ください！>

- ・定着するための人事制度・評価制度にしたいが、どう考えたらよいか分からない。
- ・喫緊の経営課題は「若手社員の採用・定着」「技術ノウハウの伝承」と考えている。
- ・評価結果をしっかりと「業績向上」「人材育成」に結び付けたい。

◆ 日 時：2024年8月30日（金）

14：00～16：00

◆ 開催方法：Zoomウェビナーによるオンライン開催

◆ 講師：名古屋中小企業投資育成株式会社

常務取締役 社会保険労務士 鈴木康男

◆ 参加費用：無料

◆ 申込方法：次頁をご確認ください



名古屋中小企業投資育成

《講師プロフィール》

名古屋中小企業投資育成(株) 常務取締役 社会保険労務士 鈴木康男

1987年名古屋中小企業投資育成(株)入社。

お客様担当、総務・経理、投資審査、営業を担当。

2006年社会保険労務士登録。

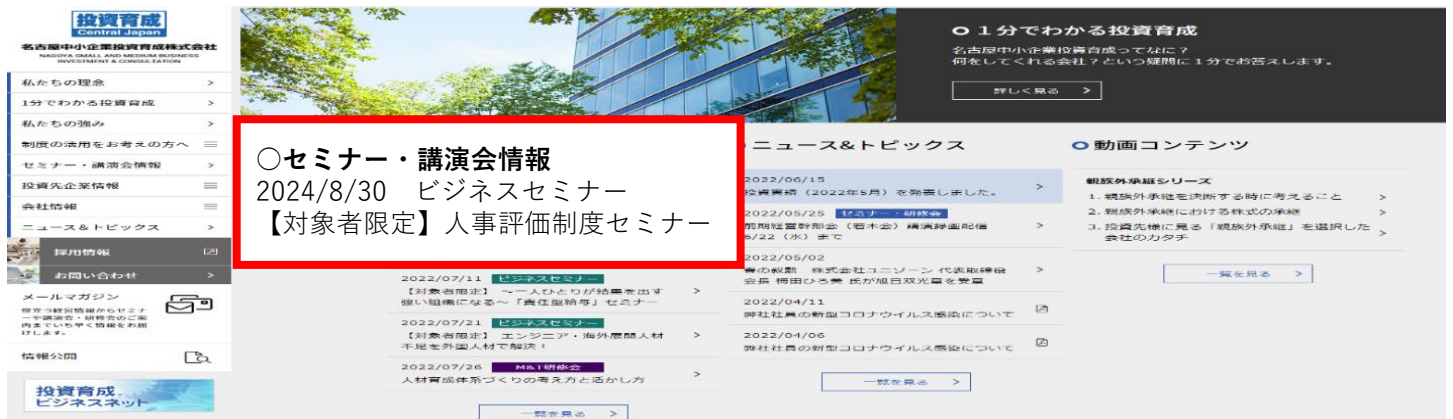
主に賃金・賞与・退職金制度や人事考課表の作成等の人事制度改定、人事考課者訓練、就業規則の改定、目標管理制度導入、モラルサーベイ等のコンサルテーション、管理職・社員教育を担当。

お申込方法

1.右記QRコードまたは名古屋中小企業投資育成株式会社のホームページ
(<https://www.sbic-cj.co.jp/>)よりZoomの申込フォームへアクセスしてください。



ホームページ経由でお申込みの方は、トップページ「セミナー・講演会情報」に掲載されているセミナー〔2024/8/30 ビジネスセミナー 【対象者限定】人事評価制度セミナー〕をクリックしてください。「セミナーに申し込む」の「申し込む」をクリックすると、Zoom申込フォームに遷移します。



2. Zoomウェビナーの「ビジネスセミナー 人事評価制度セミナー」（登録画面）が開きますので必要事項をご入力いただき、ご登録ください。

申込コードは、**W830**です。

申込締切は、2024年8月23日（金）です。

3. 登録いただいたメールアドレスに、「名古屋中小企業投資育成 WEBビジネスセミナー事務局」より申込登録完了メールが送信されます。

セミナー当日【2024年8月30日（金）】は、申込登録完了メールに記載のある「ここをクリックして参加」をクリックして、セミナーにご参加ください。

※申込登録完了メールが送信されない場合は、登録が完了していない可能性がありますので、お手数ですが下記お問い合わせ先までご連絡下さい。

- ・Zoomの視聴には、インターネットへの接続環境が必要です。接続に係る通信料等は、参加者のご負担となります。
- ・本セミナーに関する著作権は、講師、名古屋中小企業投資育成株式会社、およびその他の著作権者に帰属します。
- ・本セミナーの複製（ダウンロードのほか、静止画でのキャプチャー取得等を含みます。）、上映、公衆送信（送信可能化を含みます。）、展示、頒布、譲渡、貸与、翻案、翻訳、二次的利用等は、目的の如何を問わず、お断りさせていただきます。
- ・ご入力いただいた内容は、本セミナー実施結果ならびに新たなセミナー企画に関する検討、今後のセミナー案内に関する情報のお知らせのため以外の目的には使用致しません。

<お問い合わせ先>

名古屋中小企業投資育成株式会社

担当：原・伊藤(佳) 【TEL：052-581-9541】