

【参加無料】
経営戦略セミナー～賃上げ5%時代！！中堅中小企業の人事制度はどうする？～
我が社にマッチした賃金・等級制度のあり方

～クールロジック株式会社によるプレゼンセミナー～

■日時 2024年7月16日(火)13:30～16:00 (開催13:00) ※Zoom同時開催

■場所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28F 京阪中之島線「渡辺橋駅」直結)

■申込締切 7月9日(火) ■参加費 無料

■申込方法 大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。◎リアル申込URL (<https://sbic-wj.seminarone.com/bf1901-r/event/>)

定員：30名程度

直接会場にお越しください。当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

◎Zoom申込URL (<https://sbic-wj.seminarone.com/bf1901-z/event/>)

7月12日(金)にZoom参加URLをお送りします。

翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。

また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

■リアル申込



■Zoom申込



セミナー概要

賃上げ5%時代を迎え、中堅中小企業においても賃金改定が重要な経営テーマとなっています。
賃上げをコスト増とみるか？投資とみて、中期視点で人材の確保と育成・離職防止に繋げるか？
難しい経営判断が求められています。人事評価処遇制度の目的である「給与原資の中長期的なコントロール」と「社員のモチベーション向上」の
2点を重視しつつ、賃上げへの対応と時代に合わなくなった自社の賃金・等級制度の問題発見の仕方等
について、事例を踏まえながら解説を致します。

このような経営幹部にオススメのセミナーです

- 『賃上げ』に伴う人事評価処遇制度の改定についてお悩み中の
経営者・人事部長
- 人事評価処遇制度(賃金・等級・評価)の改定を検討中の経営者・
人事部長



セミナーカリキュラム

- ①賃上げ(ベースアップ・定期昇給)の実務
- ②自社の人事評価処遇制度の問題発見の視点
- ③自社の賃金水準と業界水準とを比較する方法
- ④自社の賃金カーブをもとにした問題発見の方法
- ⑤階層間の賃金格差は適切か？
- ⑥賃金水準の抜本的な改革事例
- ⑦ジョブ型制度はどこまで有効か？
- ⑧職種間格差の導入方法
- ⑨目標管理型評価の適切な設計、運用
- ⑩絶対評価と相対化の使い分けの必要性

セミナー講師紹介

クールロジック株式会社 シニアコンサルタント 細木正靖 氏

家電、自動車部品、生命保険、大手医薬品、建設、サービス、ベンチャー企業等、これまで120社を超える
大手企業～中堅企業の『人事評価処遇制度のコンサルティング』を手がける。
クライアントの成長ステージにあわせて、現場で確実に運用する事ができるようカスタマイズした人事評価
処遇制度の設計手法がお客様の高い支持を得ている。

【Zoom参加:事前準備】

- ・ご予約の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記
テストページにてテスト接続しご確認ください。
(<https://zoom.us/test>)
- ・当該Webセミナーのご参加にあたりZoomアプリのインストールが
必要となります。
- ・セミナーをご視聴予定の機器(PC・スマートフォン等)へ下記URL
よりZoomアプリのインストールをお願いいたします。
(https://zoom.us/download#client_4meeting)

【Zoom参加:注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者の[企業名・
フルネーム]をご記載ください。
- ・動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の
2次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者がご利用のシステムトラブルにより音声・画像に乱れが
生じた場合については、弊社では対応出来かねますので予め
ご了承ください。