

採用定着力アップと、 ChatAI活用による人手不足対策を 同時に学べる“実践”セミナー

～C&Pいずみ社会保険労務士法人によるプレゼンセミナー～

ご存知の通り、現在、日本は慢性的な人手不足です。

特に中小企業においては、採用・教育コストを使っても抜本的に改善するイメージができないのではないのでしょうか？そこで本セミナーでは「採用・教育」だけでなく、視点を変えて「AIやチャットGPT」というツールを使った業務効率化方法と、事例を紹介します。

業務効率化をしながら、「ヒトでなければ出来ないこと」に注力することで、人手不足の多くは改善できます。苦手意識のあるAI、特に「チャットGPT」について、その可能性と導入事例を通して、導入方法、ポイント、注意点を分かりやすく解説いたします。

日時:2024年6月25日(火)13:30～15:30 (開場 13:00)

会場:神戸国際会館 セミナーハウス 東棟8階・801号会議室
(神戸市中央区御幸通8-1-6/各線三宮駅から徒歩約3分)

参加費:無料

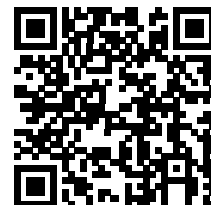
申込方法:大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。

(<https://sbic-wj.seminarone.com/bf1896-r/event/>)

※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。

定員(リアル限定):10名程度。直接会場にお越しください。

当日受付にてお名刺を頂戴いたします。



参加者全員に、無料プレゼントします！

「30人以下の中小企業が求人広告なしで定着人材を採用する方法(約80ページ)」

30人以下の中小企業が
求人広告なしで
“定着人材”を
採用する方法

採用定着士・特定社労士
泉 正道

高額な人材紹介から脱却！
採用リスク、ミスマッチが残り
自社にフィットする人材が採れる
※手探り 社長の経験 本業のノウハウ
全力で、本気で取りに行く！

3年後を支える
人材を獲得する

主な講座内容

- ・中小企業に良い人が来ない原因
- ・「採用プロセス」という考え方
- ・若者が辞める時の捨てゼリフ1位は「●●●ムダ」
- ・求人広告業者の2分の1以下の費用で、
2倍以上の効果上げる具体的な方法
- ・条件で他社に大負けしていたのに、
欲しい人材が取れた成功事例
- ・ホワイトカラー業務の課題と可能性
- ・AI(Chat GPT)の可能性
- ・Chat GPTによる業務効率化の実践
- ・人手不足解消への一歩

【講師プロフィール】

いずみ まさ みち

泉 正道 氏

C&Pいずみ社労士法人 代表
採用定着士®/特定社労士

中小企業の“3年後の経営目標達成”支援がミッション。企業人財の「入口(採用・定着)から出口(退職勧奨、解雇問題)」まで、中小企業のヒトに関する課題に一気通貫で向き合っている。



※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より、後日ご連絡させていただく場合がございます。

お問い合わせ:大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/若松
大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp