

# これからの組織を担う若手リーダーが学ぶ！ 若手リーダー研修 《2日間コース》

近年、急速に進む少子化を背景とした採用難に加え、ようやく確保した人材が早期に離職するケースも相次ぐなど、企業の人手不足は社会的な課題となっています。人材の採用は、事業拡大のための増員要請はもちろん、事業継続のための欠員補充や技能伝承といった側面も強く、採用難の時代においては『人材の育成・定着』の重要性がますます高まっています。また積極性、主体性に欠けると言われる『Z世代』の戦力化も急務となっています。

日本の職場、とりわけ中堅企業や中小企業においては、本来スタッフを育てる立場にある管理職や上司が、そうした役割について学ぶ機会を十分に与えられず、結果として配下のスタッフの離職に歯止めが利かない状況を招いています。さらにいえば、優秀なスタッフから順番に辞めていくというケースも少なくなく、会社と現場の間に立つ若手リーダーには、今まで以上にスタッフの育成・定着という重要な役割が求められています。

そこで本セミナーでは、企業のさらなる成長や持続可能な組織づくりに向けたキーパーソンとも言える『若手リーダー』に、人材の育成や定着のためのマネジメントスキルを身に付けていただきます。皆さまのご参加をお待ちしております。

◇日 時 ◇ 2024年10月16日（水）～17日（木）各日10:00～17:00  
※リアル受講のみの設定です。オンライン受講には対応していません。

◇場 所 ◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム  
〔大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階〕

◇参加費 ◇ 投資先企業 33,000円／人（うち、消費税3,000円・昼食含まず）  
一般企業 66,000円／人（うち、消費税6,000円・昼食含まず）

◇対象者 ◇ 係長、主任・チームリーダークラス

◇定 員 ◇ 32名

◇講 師 ◇ **大橋 高広 氏** (株)NCコンサルティング 代表取締役社長  
<人事コンサルタント>

「人事制度の設計・運用」と「職場リーダーの育成」の専門家。大学卒業後、通信企業で飛び込み営業、経済団体で経営支援、製造業で総務経理に従事し独立。中小企業・中堅企業を中心 に支援実績は100社以上、クライアント企業のスタッフとの面談実績は1,500名以上。またビジネス作家として商業出版を3冊上梓し、累計発行部数は15,000部以上。日本全国で、現場で実践して成果につながる研修やコンサルティングを展開している。



◇申込方法 ◇ 裏面に記載。開催1ヶ月前に請求書を発行いたします。  
参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振り込みください。

◇申込締切 ◇ 10月9日（水）

◇お問合せ ◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局 三上 TEL:06-6459-1700

# 【研修プログラム】

〈1日目〉 テーマ:役割認識・チームづくり	〈2日目〉 テーマ:部下育成・1on1
<ul style="list-style-type: none"><li>■組織が若手リーダーに期待する役割<ul style="list-style-type: none"><li>・データから見る組織における『若手リーダー』の重要性</li><li>・若手リーダーに期待する5つの役割</li><li>・理想の若手リーダー像を考察(ワーク)</li></ul></li><li>■『上と下との板挟み』とどう向き合うか<ul style="list-style-type: none"><li>・「バブル世代・団塊ジュニア世代」の特徴を考える</li><li>・「Z世代」の特徴を考える</li><li>・2024年4月実施の新卒研修の所感を共有します</li><li>・世代別の課題と対策の考察(ワーク)</li></ul></li><li>■これからの時代のチームづくり<ul style="list-style-type: none"><li>・チームビルディングに必要な4つの要素</li><li>・サーバントリーダーシップを取り入れよう</li><li>・チームを機能させて成果を高める方法(ワーク)</li></ul></li><li>■定着率 UP！職場の心理的安全性の高め方<ul style="list-style-type: none"><li>・「心理的安全性」を高めることの重要性</li><li>・「タイプ別」スタッフへの接し方</li><li>・スタッフのトリセツ(ワーク)</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■令和時代の部下育成メソッド<ul style="list-style-type: none"><li>・部下育成が難しい理由</li><li>・部下育成にあたり会社に確認しておくべきこと</li><li>・部下育成のための3つの方法</li><li>・実践して成果が出る育成方法の考察(ワーク)</li></ul></li><li>■1on1ミーティングの正しい進め方<ul style="list-style-type: none"><li>・1on1ミーティングとは</li><li>・「最近どう？」面談にならないためには</li><li>・やる気がない若手スタッフへの対応方法</li><li>・効果的な1on1ミーティングの考察(ワーク)</li></ul></li><li>■パワハラを恐れずに部下育成するには<ul style="list-style-type: none"><li>・まずはパワハラに関する基礎知識を学ぼう</li><li>・100%完璧な「線引き」はできるのか</li><li>・プラスワード変換法(ワーク)</li></ul></li><li>■行動計画の発表<ul style="list-style-type: none"><li>・参加者ごとに、これからの行動計画を作成</li><li>・全体発表</li></ul></li></ul>

## ◇申込方法◇

下記申込URL、または右の二次元コードからお申込ください。  
請求書は、開催1ヵ月前に発行いたします。  
参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

リアル申込



## ○リアル申込(会場参加)

<https://sbic-wj.seminarone.com/se20241016-r/event/>

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

☆お問合せ先☆ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局 TEL:06-6459-1700  
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階