

無名の中小企業に 大卒採用の応募が殺到した理由

Z世代の心を掴み、欲しい学生を獲得するための採用メソッド公開セミナー

株式会社新経営サービスによる経営者向けセミナー

開催概要

オンデマンド配信 (YouTube)

(2023/10/19 録画)

参加費 無料

申込方法 大阪投資育成のHP(右の二次元コード)からお申込ください。
(https://questant.jp/q/sbic-wj_TF77ondemand)
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。



※参加申込まいただきました個人情報は、講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

講師

株式会社新経営サービス 採用・定着コンサルタント 大園 羅文

1994年生まれ。東京都大田区出身。同志社大学卒業後、「中小企業の経営を支えたい」という志を持って新経営サービスに入社。現在、「採用・定着コンサルタント」として、中堅・中小企業を対象とした人事採用支援(新卒・中途)、若手人材の定着・即戦力化支援、人事制度の構築・運用支援に従事。特に「採用・定着力の強化」を得意テーマとし、中小企業特有の問題に対する支援を通じて「若手が辞めない・成長する組織づくり」をテーマに掲げている。

セミナー内容

1.なぜ、中小企業は大卒採用に苦戦するのか？

- 大卒採用における中小企業の典型的な間違い
- とりあえず始めて失敗で終わる採用活動
- 他人任せの自社PRでは熱意は伝わらない

2.大卒採用に成功している中小企業の共通点とは？

- <実例> 高学歴・理系学生4名の大卒採用に成功したA社
- <実例> 初めての採用で内定辞退ゼロを実現したB社
- 大卒採用に成功している中小企業の共通点

3.採用戦略を策定し、我が社の勝ちパターンをつくる

- 人手不足が加速する今、中小企業が見直すべき「採用戦略」とは？
- 中小企業が採用戦略を策定する3つのメリット
- 採用戦略の策定手順とポイント
- 中小企業のあるべき採用活動スケジュール

4.インターンシップをやらないと優秀な学生には出会えない！

- インターンシップが、新卒採用における“主戦場”であるワケ
- ルール改正！インターンシップの4類型と特徴
- 学生からの応募が集まるインターンシップの設計手順とポイント
- <実例> インターンシップを通じて高学歴・理系学生4名の大卒採用に成功した中小企業

5.面接スキルを強化し、欲しい学生を正しく見極め・動機づける

- 学生はなぜ、選考・内定辞退・承諾をするのか？
- 中小企業の面接官が担うべき2つの役割と面接の基本手順
- 面接スキル(見極めスキル・動機づけスキル)の強化ポイント

6.内定者に逃げられないためのフォロー

- 「タテ」「ヨコ」の関係性を強化し、内定辞退を防止する！
- 内定辞退の防止に有効な内定者フォロー研修とは？