

中小企業向け

Z世代の定着・育成 ノウハウ公開セミナー

成功事例から学ぶ！若手社員の定着・育成メソッドとは？



株式会社新経営サービスによる経営者向けセミナー

開催概要

オンデマンド配信 (YouTube)

(2023/11/21 録画)

参加費 無料

申込方法

大阪投資育成のHP(右の二次元コード)からお申込ください。
(https://questant.jp/q/sbic-wj_TF85ondemand)

※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。



※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

講師

株式会社新経営サービス 採用・定着コンサルタント 大園 羅文

1994年生まれ。東京都大田区出身。同志社大学卒業後、「中小企業の経営を支えたい」という志を持って新経営サービスに入社。現在、「採用・定着コンサルタント」として、中堅・中小企業を対象とした人事採用支援(新卒・中途)、若手人材の定着・即戦力化支援、人事制度の構築・運用支援に従事。特に「採用・定着力の強化」を得意テーマとし、中小企業特有の問題に対する支援を通じて「若手が辞めない・成長する組織づくり」をテーマに掲げている。

セミナー内容

1. なぜ、中小企業は若手人材の定着・育成に失敗するのか？

- Z世代の定着・育成施策における中企業の典型的な間違い
- Z世代の特性を踏まえ、時代錯誤の教育を行っていたA社
- 現場任せのOJTを続け、育成方法・指導内容にバラツキのあったB社

2. 若手人材の特徴と定着・育成に必要な4つのスキル

- 信頼関係を構築するための「接し方スキル」
- 学び・気づきを与えるための「叱り方スキル」
- モチベーションを高めるための「褒め方スキル」
- 前向きに業務へ取り組ませるための「意味づけ指導スキル」

3. 最速で新人を戦力化する教育計画の作り方

- 人事制度は教育の軸
- 新人を戦力化するために必要な教育内容(What)を明確にする
- 教育・指導内容に関する実施手法・手段(How)を選定する
- 教育担当者・教育スケジュール(Who・When)を立案する
- 半期ごとの到達レベル(Goal)を設定・評価する
- 個人面談を通じて成長実感の醸成や今後のキャリア形成を行なう

4. 中小企業で成功している定着・育成制度の運用事例

- 受け入れ側研修で育成・指導方法のすり合わせを行なう
- 定期的な1on1面談で悩み・不安を解消し成長支援する

お問い合わせ: 大阪中小企業投資育成株式会社セミナー事務局/石田
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp