

チームビルディングの真髄！成功を呼ぶか失敗を招くか

\*リアル限定

## 「チームをこわす管理職」と「チームをつくる管理職」の違いとは

～組織活性化の鍵！生産性向上のための効果的な管理職開発セミナー～

～株式会社新経営サービスのプレゼンセミナー～

近年、多くの企業では社員同士の結びつきが希薄化していると指摘され、この課題にはリモートワーク導入に伴うコミュニケーション不足や VUCA 時代への適応が挙げられます。アフターコロナ時代においては、再び管理職がチームをまとめることが極めて重要ですが、実際には多岐にわたる問題に直面し、複雑な状況が見受けられます。この機会に、管理職・リーダーのチーム形成力に焦点を当て、「チームをこわす管理職」と「チームをつくる管理職」の二つの視点から、組織の活性化に不可欠なチームビルディングを検証します。具体的な事例を挙げながら、成功と失敗の要因に迫ります。

**日時** 2024年4月11日(木)  
14:00～16:30 [受付開始 13:30]

**会場** 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム  
大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階  
(京阪中之島線「渡辺橋駅」2番出口より徒歩1分)

**対象者** 経営者、経営幹部、人事部門責任者の方々

**参加費** 無料

**申込方法** 大阪投資育成のHP  
(<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)  
または下の二次元コードからお申し込みください。

**リアル限定** 定員：30名  
直接会場にお越しください。  
当日受付にてお名刺を  
頂戴いたします。



## PART1 組織が良いチームになるために必要なこととは

- ・良いチームの定義とは
- ・伝える側と伝えられる側のギャップをいかになくすか  
(目標・目的の共有)
- ・チーム全員が有意義感・参画感を持つ環境とは

## PART2 チームをつくる管理職はこわす管理職と何が違う！

- ・チーム1人1人が輝くために管理職として持つべきものとは
- ・部下をやる気にさせ、各人の可能性を引き出すメンター
- ・部下とともに学び成長するための「1on1 面談」
- ・普段から意識することで部下の自発性を引き出す「コーチング」
- ・チームをつくる管理職が特に上手な「任せる技術」とは

## PART3 成果を生み出し発展していくチームをつくる管理職とは

- ・「〇〇の質」に徹底的にこだわることにより、成果を出し続ける
- ・上司から部下へ行うだけではないフィードバックによる様々な効果
- ・チームづくりの成功例から学ぶ

**講師** 山下 大輔 (人材開発部 コンサルタント)

大手教育会社にて数多くの講師登壇並びに人材育成に従事。その後、事業会社の経営幹部として組織体制の構築や全国エリア統括として部署横断型のプロジェクトチーム立ち上げ等を経験。「活気ある組織作りを基軸に中小企業を支援したい」との思いから新経営サービスへ入社。単なる研修実施ではなく、経営課題の解決につながる人材開発・組織開発コンサルティングを心掛けている。

## ◇◇ 株式会社新経営サービス 概要 ◇◇◇

【所在地】京都市下京区 【社員数80名】(グループ合計)

【資本金】9600万円 【顧客数】約2000社

【事業内容】・経営診断、個別経営支援 ・各種人材育成講座  
・人事制度構築 ・組織開発支援

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。  
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

☆お問い合わせ：大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局／石田  
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階  
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp