

# 中小企業は、経営陣が4つの事を行えば、人は、『育ち』『辞めない』!

(株)新経営サービスによるプレゼンセミナー 社長・経営陣が行う「育成」「定着」対策セミナー

◎人材育成・定着4つのキー・ファクター

仕事が面白く、結果も出る勤所を教える!

管理者の働きかけを変えさせる!

希望を感じる未来図を浸透させる!

信頼される人事評価システムを創る!

損益計算書には現れませんが、離職・人材育成の遅れは会社に大きな損失をもたらします。では我々、資金的・体制的に制約がある中小企業では、何を行えば優秀な人材の「定着」「育成」が図れるのか?

本セミナーでは、32年間、中小企業の現場で人材育成・組織開発を支援してきたコンサルタントが、数多くの支援経験に基づいた、中小企業の人材定着・育成のキモとなる上記4つの要素解説と解決策をお伝えします。

## セミナー概要

### I. 間違った人材定着・育成施策をとっていないか?

- 若手・中堅社員の7つの離職理由
- 給与は金額よりも出し方(給与額を増やすだけでは“やる気”は2週間しかもたない)
- 働き方改革・ハラスメント対策の悪影響 など

### II. 仕事の面白さと成果が出る勤所を指導する

- 「有意味感」自分の仕事の価値を味わせる
- 「関係性」周囲の支援・協力を得る原理原則を教える
- 「業務生産性」2つの成果を上げる習慣を体得させる

### III. 管理職のマネジメント力強化が、定着・育成の一丁目一番地

- 上司の働きかけと社員が辞める・育たない関連性
- 「部下育成目標」の設定が部下への働きかけを変える
- 効果の出る「1on1(個人面談)」技法を習得させる

### IV. 会社と自分の未来を重ね合わせるビジョンづくりと浸透施策

- 先進国中、最も未来に希望が持てていない日本の若者
- 当事者意識を生み出す、社員参画型の経営ビジョンづくり
- 対話型浸透施策「リーダーズ・インテグレーション」実施

### V. 公正かつ透明な人事評価制度づくりと適切な運用

- 何をどうすれば、自分の給料が上がり続けるのか?の明示
- 人件費コントロールと社員モチベーションの両立
- 評価者の評価力と面談力が鍵を握る

◆講師 **志水 浩**(株式会社新経営サービス 専務執行役員)  
組織開発・教育コンサルタントとして32年のキャリアを有す。コンサルティング・研修のリポート率は85%以上を誇り、顧客企業・受講生からの信頼は厚い。弊社、「パフォーマンス向上プログラム」の開発責任者。

## ◇◇株式会社新経営サービス概要◇◇

【事業内容】・組織開発コンサルティング  
(人事制度構築・教育研修・モチベーションマネジメントなど)  
・経営コンサルティング  
【資本金】9600万円 【所在地】京都 【社員数】80名(グループ会社含む)  
◆詳しくは弊社ホームページ <https://skg-od.jp/>をご覧ください

## 開催要項

- 開催日程 2024年2月15日(木)
- 時間 13:30~15:45 (開場 13:00)
- 開催形式 **リアル限定**
- 場所 大阪中小企業投資育成株式会社  
セミナールーム  
大阪市北区中之島 3-3-23  
中之島ダイビル 28F  
(京阪「渡辺橋」直結)
- 費用 **無料**
- 申込方法 大阪投資育成のHP、  
または二次元コードからお申込ください。  
<https://www.sbic-wj.co.jp/forum/>



※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。  
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

お問い合わせ: 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/石田  
〒530-6128 大阪市北区中之島 3-3-23 中之島ダイビル  
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp