

自社の成長につながる 人事評価制度づくりのポイント

～自社に合った人事評価にするために経営者が考えておくべきこと～

開催要項

- 日時 2024年2月22日(木) 13:30～15:30(開場13:00)
- 場所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28F / 京阪「渡辺橋駅」直結)
- 参加費 無料
- 申込締切 2月15日(木)
- 申込方法 大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからお申込ください。
(<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。
- Zoom参加の方へ 2月18日(日)にZoomへの参加URLをお送りします。
翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。
- リアル参加の方へ 定員：30名程度
直接会場にお越しください。当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

※Zoom同時開催



※参加申込いただきました個人情報、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

セミナー内容

人事評価制度の見直し、導入を進める中小企業が増えていますが、自社に合わない人事評価制度にしてしまうと、社員の不満や離職にさえつながってしまいます。

また、経営者にとっても「人事評価が機能していない」、「自分の評価と人事評価結果にズレがある」といった悩みは尽きません。

しかしながら、自社に合った人事評価制度を構築し、それを企業成長にうまくつなげている企業も多々あります。本セミナーでは、「自社の成長につながる人事評価」「経営者と従業員が納得できる人事評価」を作るために重要なポイントを徹底的に解説します。

【アジェンダ】

- 人事評価のよくある失敗と、改善策
- 自社の成長につながる人事評価の要件と“すぐに使える”フレームワーク
- 人事評価の見直し・導入においてトップが特に考えておくべきこと
- 賃金制度のシンプルなモデル
- インセンティブとモチベーション

講師紹介

株式会社日本経営 代表取締役社長 橋本竜也 氏

1999年、明治大学卒。同年、(株)日本経営入社。2023年10月より現職。

組織・人事コンサルタントとして中小企業を中心に上場企業まで150社以上のコンサルティング実績を持ち、組織・人事コンサルティングのみならず、経営全般の顧問も多数務める。著書に「チームパフォーマンスの科学」(幻冬舎)、「組織マネジメント実践論」(プレジデント社)がある。

【Zoom参加：事前準備】

- ・ご予定の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。
<https://zoom.us/test>
- ・当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。
セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。
https://zoom.us/download#client_4meeting

【Zoom参加：注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者の[企業名・フルネーム]をご記載ください。
- ・動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の2次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者をご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応いたしかねますので予めご了承ください。

お問い合わせ：大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/三上
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp