

200名までの企業が考える人事制度のつくり方 ～人材の成長を見据えた制度設計～

～株式会社組織デザイン研究所のプレゼンセミナー～

日時 2024年1月15日(月)14:00～15:30

場所 Zoom開催

申込方法 大阪投資育成のHP（二次元コード）からお申込ください。
(<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)
※同業(土業、コンサル機関など)の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。



申込締切 1月8日(月)

Zoom参加の方へ 1月11日(木)にZoomへの参加URLをお送りします。
翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。support@sbic-wj.co.jp

200名までの企業が考える人事制度のつくり方 ～人材の成長を見据えた制度設計～

人事制度は、企業の根幹を支えるための重要な制度です。それにもかかわらず、過去の人事制度を継続して使ってきたため、時代にフィットせず業績の不調や人材の離職などが起きている企業も散見されます。そこで今回は、200名までの企業が考える人事制度のつくり方と題して、制度設計のためのポイントをわかりやすく解説します。人事制度設計にお悩みの企業はぜひともご参加ください。

プログラム ※内容については、多少変更になることがございます。予めご了承ください。

- 人事制度改定は簡単ではない
- グランドデザインの策定
- 等級制度はキャリアの道しるべ
- 評価制度でヒトの行動を変える
- 報酬制度で組織の考え方を示す
- 計画的な教育で人材レベルを向上させる
- 制度移行はスマートに



【プロフィール】

経営コンサルティング会社にて、コンサルティングの基礎基本を習得し、『企業はヒトなり』を実現するために組織人事コンサルティング会社へ転職し、専門性を高める。現在は、業種業界、企業規模問わず様々な企業のヒトに関するコンサルティングを行い、特に業績を向上させるための人事制度の構築や気づきを深める社員研修を得意とする。事実、理論をベースとし、クライアントの業績向上の実現のため、個別事情に合わせた制度設計を信条としている。

清水政美 氏

株式会社組織デザイン研究所

組織人事コンサルティングチーム 中小企業診断士 ISO30414リードコンサルタント/アセッサー

※参加申込まれた個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

【Zoom参加:事前準備】

- ・ご予約の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。
<https://zoom.us/test>
- ・当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。
セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。
https://zoom.us/download#client_4meeting

【Zoom参加:注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者の[企業名・フルネーム]をご記載ください。
- ・動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の2次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者ご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応出来かねますので予めご了承ください。