

【参加無料】
経営戦略セミナー

Zoom同時開催

～賃金・等級・評価制度にお悩みの経営者・人事部長へ～
**給与・賞与の構造的な問題発見と
これだけは抑えておきたい改定ポイント**

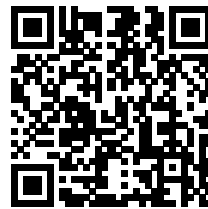
- 日時 2023年10月3日(火)13:30～16:00(開場 13:00)
- 場所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28F/京阪「渡辺橋駅」直結)
- 参加費 無料
- 申込方法 大阪投資育成のHP(右の二次元コード)からお申込ください。
(<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。

Zoom同時開催

- Zoom参加の方へ **9月28日(木)にZoomへの参加URLをお送りします。**
翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。

- リアル参加の方へ 定員:30名程度
直接会場にお越しください。当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

※参加申込まいただきました個人情報、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。



セミナー概要

人事評価処遇制度の目的は、①給与原資の中長期的なコントロール ②社員のモチベーション向上の2点に集約できますが、長年の運用により時代に合わなくなったりマンネリ化を起こすことが多くあります。

本セミナーでは、問題が表面化しやすい評価制度よりも潜在的、構造的な問題を内包しやすい賃金制度、等級制度の分析方法と中長期的な安定運用に向けた、課題整理の方法をご紹介します。

さらに、最近関心の多いリモート環境での評価のあり方、ジョブ型は果たして有効なのか？
目標管理型評価の運用上の問題についても触れて参ります。

このような経営幹部にオススメのセミナーです

1. 人事評価処遇制度(賃金・等級・評価)の改定を検討中の経営者・人事部長
2. 人事評価処遇制度の運用や、考課者研修についてお悩みの経営者・人事部長

セミナーカリキュラム

- | | |
|------------------------|--------------------|
| ①自社の人事評価処遇制度の問題発見の視点 | ⑥ジョブ型制度はどこまで有効か？ |
| ②自社の賃金水準と業界水準とを比較する方法 | ⑦職種間格差の導入方法 |
| ③自社の賃金カーブをもとにした問題発見の方法 | ⑧リモート環境での評価のあり方 |
| ④階層間の賃金格差は適切か？ | ⑨目標管理型評価の適切な設計、運用 |
| ⑤賃金水準の抜本的な改革事例 | ⑩絶対評価と相対化の使い分けの必要性 |

セミナー講師紹介

クールロジック株式会社 シニアコンサルタント 細木 正靖 氏

家電、自動車部品、生命保険、大手医薬品、建設、サービス、ベンチャー企業等、これまで120社を超える大手企業～中堅企業の『人事評価処遇制度のコンサルティング』を手がける。

クライアントの成長ステージにあわせて、現場で確実に運用することができるようカスタマイズした人事評価処遇制度の設計手法がお客様の高い支持を得ている

【Zoom参加:事前準備】

- ・ご予約の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。
<https://zoom.us/test>
- ・当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。
セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。
https://zoom.us/download#client_4meeting

【Zoom参加:注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者の[企業名・フルネーム]をご記載ください。
- ・動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の二次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者をご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応出来かねますので予めご了承ください。