

会社の“方針や考え”が社員に伝わる！ 評価・賃金制度の作り方

～株式会社新経営サービスによるプレゼンセミナー～

このような悩みやストレスをお持ちの経営者・人事担当者の方にお勧めです

- 社員に期待を伝えるために評価表を作ったのに何も変わらない
- いつもより多く賞与を支給したのに思ったように喜んでもらえない 等

社員の定着やモチベーションアップ、育成のために、良かれと思ってやっていることが、「伝わらない」「機能していない」「形骸化している」...

本セミナーでは、中小企業での実例を交えて、会社（経営者）の”方針や考え”を社員と共有し、社員の定着やモチベーションアップ、育成に活用していくための評価・賃金制度の作り方について解説します。



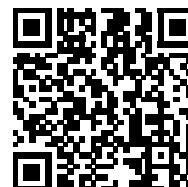
< 開催概要 >

【日時】 2023年5月16日(火) 14:00 ~ 16:00 (開場13:30) ※Zoom同時開催

【場所】 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28F / 京阪「渡辺橋駅」直結)

【費用】 無料

【申込方法】大阪投資育成のHP(右の二次元コード)からお申込ください。
(<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)
※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。



講師：株式会社新経営サービス 人事戦略研究所 コンサルタント 辻 輝章

【リアル参加の方へ】

- 定員:30名程度
- 直接会場にお越しください。当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

【Zoom参加の方へ】

- 5月11日(木)にZoomへの参加URLをお送りします。
- 翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。support@sbic-wj.co.jp

< セミナー内容 >

- 社員の定着やモチベーションアップ、育成のために
評価・賃金制度は必須
- 評価・賃金制度が上手く機能しない2つの理由に向き合う
①制度設計自体に問題がある【ハード面】
②運用する社員に問題がある【ソフト面】
- 評価制度の作り方 ～評価表作成の3つのアプローチ～
①評価表に自社の想いや期待を落とし込む(上からのアプローチ)
②現場社員の声も参考にすると同時に、自社の想いや期待を共有する
(下からのアプローチ)
③一般論も参考にして抜け漏れを防ぐ(横からのアプローチ)
- 賃金制度の作り方
①自社の賃金支給は何に対して公平でありたいのかを定める
②自社では何が出来る社員にどの程度の賃金水準を実現したいのかを検討する
③自社ではどのような社員がどのように賃金UPしていくのかを描く
- 制度導入・運用
①移行に向けたシミュレーションを入念に行い、移行ルールを設定する
②社員への説明会を丁寧に行う
③評価者のスキルアップに必ず取り組む

< 事前準備と注意事項 >

【Zoom参加:事前準備】

- ・ご予約の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。
<https://zoom.us/test>
- ・当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。
https://zoom.us/download#client_4meeting

【Zoom参加:注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者の[企業名・フルネーム]をご記載ください。
- ・動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の2次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者がご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応出来かねますので予めご了承ください。