

# 【2023年最新版】 人事制度に関するお悩み解消セミナー

～(株)新経営サービスによるプレゼンセミナー～

ベースアップ、ジョブ型人事制度、テレワーク、1on1ミーティングなど、人事制度関連の最近よく上がるキーワードのお悩みについて、すぐに使える解決方法をご紹介します。  
また、ご参加者特典として、希望者には後日、個別の無料相談を実施いたします。

## 開催要項

【日時】2023年4月18日(火) 14:30～16:00 (開場14:00)

【場所】Zoom限定開催

【費用】無料

【対象者】経営者、経営幹部、人事・教育責任者

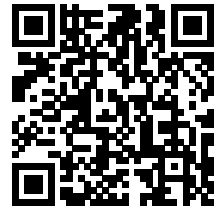
【申込方法】大阪投資育成のHP(右の二次元コード)からお申込ください。

<https://www.sbic-wj.co.jp/forum/>

※4月13日(木)にZoomへの参加URLをお送りします。

翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。

※参加申込いただきました個人情報、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。  
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。



## セミナー内容

### Q1. 物価上昇の昨今、中小企業でもベアすべきか？

- まずは自社の賃金水準を世間水準と比較してみる
- 昨今の中小企業でのベアの状況と自社の抛出可能な人件費を押しさえる

### Q2. 中小企業でのジョブ型人事制度の導入方法を知りたい

- 流行りに惑わされることなく、まずは目的を押しさえる
- ジョブ型人事制度導入における3つのハードル
- 中小企業における「半ジョブ型人事制度」のススメ

### Q3. 「転職したくない」という人材にどう対応すべき？

- むやみな転職は危険。確実に増えてきている「転職したくない」というニーズ
- 「地域限定社員制度」の効果的な設計方法と運用上の注意点

### Q4. テレワーク下においてどう人事評価をすればよい？

- テレワーク導入により「変えるべきこと」と「変えるべきではないこと」
- 「直接様子が見れない部下」の評価を行う際の3つのポイント

### Q5. 流行りの1on1ミーティング、どうすれば上手くいく？

- 惰性は厳禁。会社としてWhyを押しさえて運用する
- 1on1で留意すべきコミュニケーションの取り方

## 講師紹介

### 株式会社新経営サービス 人事戦略研究所 シニアコンサルタント 小田原 豪司

【住所】京都市下京区河原町五条  
西入ル本覚寺前町830京都EHビル6階

【電話】075-343-0770

【HP】<https://jinji.jp>

【メール】[mas@skg.co.jp](mailto:mas@skg.co.jp)

## 事前準備と注意事項

【Zoom参加：事前準備】

- ご予定の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。  
<https://zoom.us/test>
- 当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。  
[https://zoom.us/download#client\\_4meeting](https://zoom.us/download#client_4meeting)

【Zoom参加：注意事項】

- 参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者の「会社名・フルネーム」をご記載ください。
- 動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の2次利用は固くお断りいたします。
- 音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- 参加者様がご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応出来かねますので予めご了承ください。