

これまで通りの採用活動では採れない時代へ突入

高卒新卒採用の今こそ見直すべきポイントを知る 「高卒採用」強化セミナー

～Zoomによるオンライン同時開催～

with コロナの生活が定着しつつある今、高校生新卒に対する求人数も回復。一方、社会変化への不安から高校生の就職希望者は減少傾向となり、結果、2023年卒の高卒有効求人倍率は全国平均で3倍を超えました。中小企業から大手企業まで、軒並み「これまでの採用活動では採れない」「変わらないといけない」と危機感を抱くようになっていきます。この2年の間に、高校現場はタブレット端末の配布やインターネット環境が充実し、就職指導にも変化が生まれつつあります。高校生向け求人サイト、校内会社説明会、冊子媒体、インターンシップサイトなど、学校や高校生へのPR機会を提供する民間サービスも増えてきました。2024年卒も採りづらい状況は続く予想されています。高校生採用の手法も変化させていくタイミングが来ている今、何から見直すべきなのか、自社は何を選ぶべきなのか、一度考えてみませんか。

本セミナーでは、高校生採用の基本から従来の採用活動で見直すポイント、新たなサービスを取り入れるポイントまでお伝えします。

※過去にハローワークから発行した高卒求人票をお持ちの企業はお手元にご準備してください。

◇日時◇ 2023年5月12日(金)10:00～17:00 (昼食休憩13:00～14:00)

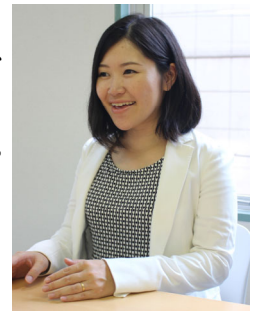
◇場所◇ 大阪中小企業投資育成(株) セミナールーム [大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階]

◇対象◇ 高卒採用を実施している企業の採用担当者・課長・部長・責任者の方、
新たに高卒採用の実施を検討している方

◇定員◇ リアル受講は25名まで(收容人数の半分以下)
(お申し込みが10名を下回る場合は中止する場合がございますので、予めご了承ください)

◇講師◇ **吉田 優子 氏**【株式会社アッテミー 代表取締役、キャリアコンサルティング技能士2級】

上智大学教育学科を卒業後、楽天株式会社に入社。2013年からは大阪府内の公立高校内で就職希望の高校生への進路指導に携わる。現場での就職支援は、就職難の時期から求人増加状況の現在まで10年間続けている。高校現場の経験を活かした企業向けの高卒採用セミナーの参加者は2000名を超え、高卒採用活動のコンサルティングの実績は中小企業から東証プライム上場企業までを有する。「高校生向けインターンシップマッチングサイトATTEME」を運営。2022年には工業高校生を中心に200名が利用。2023年は500名利用(予定)。本サイトは中小企業庁主催「JapanChallengeGate2020～全国ビジネスプランコンテスト～」において経済産業大臣賞を受賞。大阪府教育委員会主催「大阪府の高校生における就職活動の在り方懇話会」のゲストアドバイザー、岡山県地域課題解決支援プロジェクト(高校生の地元就職促進)でコーディネーターを務めた経験を有す。



◇参加費◇ 投資先企業 11,000円/人(テキスト・消費税込み・昼食除く)

一般企業 22,000円/人(同上)

◇申込方法◇ 参加申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込みください。
大阪投資育成のホームページからもお申し込みいただけます。
開催1ヶ月前に請求書を発行いたします。

◇申込締切◇ 4月21日(金)
[オンライン受講の方には、入金確認後、資料を郵送いたします。
資料郵送後のキャンセルはお受けできませんので、あらかじめご了承ください。]

◇問合せ先◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 FAX:06-6459-1703

【セミナープログラム】

※プログラムは都合により一部変更する場合があります。

<p>1. 高卒採用の基本を知る ～高卒採用を始める前に知っておくべきこと～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高卒採用の市場状況 ・大卒採用にはない、高卒採用の独特なルール ・高校生採用活動の基本的な流れ <p>2. 学校で行われている就職指導を知る ～就職活動は短期決戦！理解すべき校内事情～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高校の先生が行う就職指導のスケジュール ・校内で高校生はどのように求人を選ぶのか ・保護者の影響力はどの程度？ <p>3. 選ばれる求人票を作成する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高校生、教員が見るポイントはどこか ・高卒新入社員の給与平均はどれくらいか ・求人票の添削を体験しNGポイントを知る <p>【ワーク】「事業内容」「会社の特徴」の欄を書く 【ワーク】「職種名」を書く 【ワーク】「仕事内容」欄を書く 【ワーク】「給与」「年間休日」「資格」「試験内容」欄を確認する 【ワーク】「特記事項」「補足事項」を書く</p> <p>※過去にハローワークから発行した高卒求人票をお持ちの企業はお手元にご準備してください。</p>	<p>4. 自社努力で行う採用活動の見直しポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社内の採用活動体制を見直す ・求人条件を見直す ・採用試験を見直す ・学校訪問のタイミング、担当者を見直す ・説明資料の内容を見直す ・社内設備を見直す <p>5. 外部を利用する採用活動の見直しポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> ・増える高卒専用パンフレットとその事例 ・高校生向け採用動画の作成事例と活用場面 ・校内会社説明会や合同求人説明会の事例 ・高卒求人サイトや冊子媒体の事例 ・インターンシップの活用事例 <p>6. 採用活動の成功事例や最新他社動向</p> <p>7. 大学全入時代に、 変わりゆく「新卒採用」の定義</p>
--	---

FAX: 06-6459-1703 (番号違いにご注意ください)

大阪投資育成のホームページからお申し込みいただけます。

請求書は、開催1ヵ月前に発行いたします。参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

当該参加申込の情報は、講師機関と共有利用いたしますが、本セミナー以外の目的で利用することはありません。

『「高卒採用」強化セミナー』(2023.5.12) 申込書

会社名	(カナ)	
所在地	〒	
受講者名	所属・役職名	(カナ) 氏名 [歳]
	TEL FAX	メールアドレス(オンライン受講の方は必須)
	受講方法(必ず○をおつけください) リアル受講 ・ オンライン受講	
連絡担当者 (請求書送付先)	所属・役職名	(カナ) 氏名
	TEL FAX	メールアドレス
オンライン受講者 資料送付先	(必ず○をおつけください) 受講者本人 ・ 連絡担当者	
	住所(上記所在地と同じ場合は記入不要) 〒	
	TEL	