

# 「自走社員の創り方」

～トップが指示命令をやめ、一人ひとりが動きだす～

ストロングポイント株式会社のプレゼンセミナー

## 《セミナー概要》

言われたことしかやらない「指示待ち社員」が、「自ら考え動く社員」になったら。最近、多くの経営者からこんな言葉を聞きます。「自ら考え動く社員」が増えると会社の基盤は強固に底上げされ、競争力は格段に上がるはずです。

では「指示待ち社員」を「自ら考え動く社員」に変える為には何が必要なのか？多くの経営者が権限委譲をします。そして、失敗しています。なぜ失敗するのか？弊社ではいくつかの原因を特定して、改善をしてきました。

ご興味があれば、是非ご参加をご検討ください。

2023年1月16日(月) 14:00-16:00 (開場 13:30)

開催場所：大阪中小企業投資育成 セミナールーム

(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28F / 京阪「渡辺橋駅」直結)

## 《プログラム》

1. 自走とはなにか？
2. 自走のメカニズム
3. どうすれば社員が自走するのか？
4. 目標設定の本質
5. まずは何から始めるか？

## ＜講師紹介＞



ストロングポイント株式会社  
代表取締役 加賀 隼人

講演実績：日本能率協会・大阪、神戸商工会議所  
愛知県経営者協会・児島商工会議所、南国商工会、  
第四銀行、中国銀行、百十四銀行、香川銀行、信用金庫など。  
年間100回以上の講演、外部講師は累計500回以上など多数あり

新卒で大手製造業に入社後、2004年デロイト・トーマツグループに入社。製造・建設・サービス・流通・IT業の大手・中堅・中小・ベンチャー企業300社に対して、経営計画策定、経営戦略策定・営業戦略支援・人事制度構築、人材育成構築などのコンサルティングに従事。コンサルタントとして活動しながら名古屋支社長・大阪支社長を歴任。2014年ストロングポイント(株)を創業。7年間で東京・高知・高松・松山・岡山・大阪と拠点を展開している。

人事・組織コンサルティング・新規事業開発コンサルティング・幹部育成・若手後継者向け研修などの次々とサービスを展開している。

著書：後継社長力  
(クロスメディア・パブリッシング)



## ■定員：リアル限定：20名

直接会場にお越しください。当日受付にてお名刺を頂戴いたします。  
ご来場の際は、新型コロナウイルス感染防止対策にご協力ください。  
(マスクの着用・入室時の検温・手の消毒等)

## ■対象：経営者・次世代経営者・経営幹部・管理職

## ■参加費：無料

## ■申込方法：大阪投資育成のHP、または右の二次元コードからもお申込できます。 (<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)



※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。  
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。