

【参加無料】
人事セミナー

対面 or Zoom

～人事評価制度/目標管理による評価にお悩みの人事部長様へ～

ジョブ型制度のメリット・デメリットを踏まえた
人事評価処遇制度の改定の進め方

～クールロジック株式会社によるプレゼンセミナー～

■日時 2022年11月8日(火)13:30～16:00(開場13:00) ※Zoom同時開催

■場所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28F/京阪「渡辺橋駅」直結)

■参加費 無料

■申込方法 大阪投資育成のHP(右の二次元コード)からお申込ください。

(https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/)

※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。

■Zoom参加の方へ 11月2日(水)にZoomへの参加URLをお送りします。

翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。

■リアル参加の方へ 定員:20名程度(収容人数の半分以下)

直接会場にお越しください。当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

ご来場の際は、新型コロナウイルス感染防止対策にご協力ください。

(マスクの着用・入室時の検温・手の消毒等)

※参加申込まいただきました個人情報、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。

また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。



セミナー概要

実は、ジョブ型は、日本の雇用慣行や社員意識との親和性が非常に乏しく、育成を重視する中堅中小企業ほど導入は危険です。導入するにしても、適用対象を限定したり、日本的処遇とミックスした内容に変化させるなどの工夫、応用が重要となります。

人事評価処遇制度において、過去をさかのぼればコンピテンシー、職務評価、成果主義などが遡上にあがりましたが、米国式を直導入した企業は、ほぼすべて失敗または再改定を余儀なくされています。

この教訓から、ジョブ型等の制度の「形」の変更を目的した改定は失敗の元であり、本質的な自社の処遇上の問題発見をもとに、その問題解決のために「形」を選択する手順での改定の進め方をご提示します。

このような経営幹部にオススメのセミナーです

1. 人事評価処遇制度の改定をご検討中の経営者・人事部長
2. ジョブ型制度を調査中の経営者・人事部長

セミナーカリキュラム

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| ①ジョブ型制度と従来型制度との違い | ⑥目標管理型評価制度がうまくいかない理由 |
| ②ジョブ型制度の内容とメリット、デメリット | ⑦目標管理型評価の適正な設計と運用の方法 |
| ③ジョブ型制度の導入が有効なケース | ⑧定性型評価の策定の注意点 |
| ④自社の人事評価処遇制度の問題発見の視点 | ⑨絶対評価か？相対評価か？ |
| ⑤賃金水準の抜本的な改革事例 | ⑩適正運用を促進する評価者教育の注意点 |

セミナー講師紹介

クールロジック株式会社 シニアコンサルタント 細木正靖

家電、自動車部品、生命保険、大手医薬品、建設、サービス、ベンチャー企業等、これまで100社を超える大手企業～中堅企業の『人事評価処遇制度のコンサルティング』を手がける。

クライアントの成長ステージにあわせて、現場で確実に運用することができるようカスタマイズした人事評価処遇制度の設計手法がお客様の高い支持を得ている

【Zoom参加:事前準備】

- ・ご予約の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。
https://zoom.us/test
- ・当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。
セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。
https://zoom.us/download#client_4meeting

【Zoom参加:注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者のフルネームをご記載ください。
- ・動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の2次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者をご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応出来かねますので予めご了承ください。