

人事制度で解決する3つの経営課題

～コア人材の育成、経営計画の実現、人件費の業績連動性強化～

～(株)新経営サービスによるプレゼンセミナー～

人事制度はあくまでも手段の1つです。単に制度をつくるのではなく実現したいこと・目的を達成していくための手段として活用していく必要があります。本セミナーでは、人事制度が特に力を発揮する3つの経営課題について、人事制度による課題解決の進め方・留意点、事例についてお伝えします。3つの経営課題いずれかでも課題に感じておられる方、是非、ご参加ください。

開催要項

【日時】2022年4月8日(金) 14:30～16:00 (開場14:00)

【場所】Zoom限定開催

【費用】無料

【対象者】経営者、経営幹部、人事・教育責任者

【申込方法】大阪投資育成のHP(右の二次元コード)からお申込ください。

<https://www.sbic-wj.co.jp/forum/>

※4月5日(火)にZoomへの参加URLをお送りします。

翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。

※当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と共有利用いたします。

また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。



セミナー内容

1. コア人材の育成

【管理職人材の強化】

- 役職登用・解任の適正運用が肝要。設計・運用時のポイントと事例
- 策定プロセス参画による管理職の強化方法

【専門職人材の強化・活用推進】

- まずは自社の専門職人材の定義を行う
- 職種が多岐にわたる場合の専門職制度の設計は要注意
- “今は該当者がいないが、将来的に必要な専門職人材”の評価・処遇をどうするか
- 「職種別賃金」の考え方も十分に考えられる

2. 経営計画の実現

- 目標管理制度の活用是非
- 運用レベル別 目標管理と経営計画の連動方法
- 目標具体化は全ての基本! 運用支援事例の紹介
- 人事制度を活用した要員計画の立て方
- 人件費適正化施策の検討と実施

3. 人件費の業績連動性強化

- 人件費における変動費の状況を押さえる
- 「業績連動賞与」検討にあたってのポイント
- 不適切な残業を排除するための制度上の工夫

講師紹介

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所
シニアコンサルタント 小田原 豪司

【住所】京都市下京区河原町五条
西入ル本覚寺前町830京都EHビル6階

【電話】075-343-0770

【HP】<https://jinji.jp>

【メール】mas@skg.co.jp

事前準備と注意事項

【Zoom参加：事前準備】

- ご予定の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。
<https://zoom.us/test>
- 当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。
https://zoom.us/download#client_4meeting

【Zoom参加：注意事項】

- 参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者の[会社名・フルネーム]をご記載ください。
- 動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の2次利用は固くお断りいたします。
- 音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- 参加者をご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応出来かねますので予めご了承ください。