

ジョブ型の要素を日本型の人事制度に反映させる方法

ジョブ型の要素を活用した人材マネジメントの手法

～株式会社組織デザイン研究所のプレゼンセミナー～

Zoom同時開催

日時 2022年1月31日(月) 14:00～16:00 (開場13:30)**場所** 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28F / 京阪「渡辺橋駅」直結)**費用** 無料**申込方法** 大阪投資育成のHP(二次元コード)からお申込ください。
(<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)
※同業(社労士、コンサル機関など)の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。**Zoom参加の方へ** **1月26日(水)にZoomへの参加URLをお送りします。**
翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。**リアル参加の方へ** 定員：20名程度(収容人数の半分以下)
直接会場にお越しください。当日受付にてお名刺を頂戴いたします。ご来場の際は、新型コロナウイルス感染防止対策にご協力ください。(マスクの着用・入室時の検温・手の消毒等)

ジョブ型の要素を活かす！“ジョブ型の人材マネジメント”による組織の活性化

企業経営のグローバル化やビジネスモデルの変化から注目されていたジョブ型の人事制度。新型コロナウイルスの影響に伴う働き方の変化が、ジョブ型人事制度移行における必要性を強めています。一方、なかなかジョブ型の雇用とは当てはまりにくい労働法をはじめとした慣習がある中で、いかにこの制度の要素をうまく活用していくべきか。そのポイントを“人材マネジメント”の視点から解説します。

プログラム ※内容については、多少変更になる場合がございます。予めご了承ください。

- 今更聞けない！？ジョブ型とはどういった制度なのか
- ジョブ型に潜むリスク、上手いいかない理由
- ジョブ型の要素を人材マネジメントに活かす



【プロフィール】

立命館大学政策科学部卒。

株式会社バソナにてスタートアップから上場企業に至る企業様の採用支援、多種多様な業種・職種の転職希望者様のご転職を支援した後、新規事業部にてHR Techに関わる新規事業開発と採用代行業務の新規サービス立ち上げに従事。

現在は、御堂筋税理士法人/(株)組織デザイン研究所にて、中小企業を中心とし、経営戦略と組織・人事戦略の両輪で描く人事制度設計・構築と組織開発に着手するとともに、採用の領域においても、採用体制の構築から実行支援まで、幅広く支援。

人事チームコンセプト：“うちなんか”とは言わせない。日本一カッコイイ中小企業をつくる。人から。

梅原 達彦株式会社組織デザイン研究所
人事コンサルタント・採用担当

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と、共有利用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

【Zoom参加：事前準備】

- ・ご予定の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。
<https://zoom.us/test>
- ・当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。
https://zoom.us/download#client_4meeting

【Zoom参加：注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者のフルネームをご記載ください。
- ・動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の2次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者がご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応出来かねますので予めご了承ください。

お問い合わせ：大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/川崎
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 support@sbic-wj.co.jp