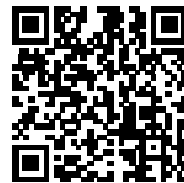


《社員がいきいき働く社内環境の創り方》

～ポストコロナを見据えた人事労務の方向性～

～大曲義典社会保険労務士事務所・プルデンシャル生命保険株式会社のプレゼンセミナー～

- 日 時：2021年8月27日(金) 13:30～16:30 (受付 13:00～) [個別相談 16:30～17:00]
- 場 所：ホテルグランデはがくれ 2階・脊振の間 (JR 佐賀駅より徒歩約6分)
- 料 金：無料 ■ 定員：10名 (収容人数の半分以下)
- 申込方法：下欄「参加申込書」に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込ください。
大阪投資育成のHP (<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)、
もしくは、右のQRコードからもお申込頂けます。
(当日受付にてお名刺を頂戴いたします。)



《セミナー概要》

コロナ渦における『働き方改革』をどのように実務に落とし込んでいくべきか？ポストコロナの時代の経営をイメージしながら、新しい働き方のあり方、そして制度づくりのポイントを解説します。

① 働き方改革のおさらいとコンプライアンス

2018年に改正された『働き方改革関連法』の全体像を改めて理解することにより、漏れやリスクがないかを確認します。

② 2020年度までの働き方改革で整備しておくべき就業規則の内容

実質的には2019年4月から施行されている『働き方改革関連法』に伴い、企業において整備しておくべき社内規定が多数あります。本項では、労働基準法・労働安全衛生法等の改正に合わせた社内諸規定の見直し方について具体的に説明します。

③ 2021年度から施行された第2弾の働き方改革への実務対応

2021年4月から中小企業でも施行されています『同一労働同一賃金』への対応、『70歳までの高齢者雇用』義務化への対応について、その考え方や見直し方を解説します。

④ ポストコロナ渦の新しい経営と働き方改革

ポストコロナの企業経営の核となるDXの本質は企業文化の変革であること、そしてテレワークや副業・兼業など新しい働き方をどう絡めていくべきか、について解説します。※「DX」とはデジタルトランスフォーメーションのこと

⑤ 退職金規程の落とし穴

*本来福利厚生制度である、従業員退職金制度が、なぜこれほど訴訟が多いのでしょうか
*会社の退職金規程に、「第42条から第45条」の文言がある場合の、リスクを説明します

参加者特典

- ①WBC&レポート(顧問先に提供している人事労務情報誌)1年分の提供
- ②新型コロナウイルス感染症ワクチン接種運用規程の提供

大曲義典社会保険労務士事務所・(株)WBCアソシエイツ
代表 大曲 義典

長崎県庁を経て2010年大曲義典社会保険労務士事務所・(株)WBCアソシエイツ設立(資格:社会保険労務士・CFP®・1級企業年金プランナー)

現在、メンタルヘルス対策、ハラスメント対策、社員の行動活性化対策等に注力し、社員の資産化による企業の『健康デザイン経営』への取組や働き方改革に伴う職場環境改善への取組を支援している。

プルデンシャル生命保険株式会社 福岡第三支社
ライフプランナー 坪原 利浩

1999年 プルデンシャル生命保険(株)に入社

2021年現在 MDR T終身会員メンバー

福利厚生、事業承継対策などの法人向けコンサルティングに従事。税理士ほか士業向けに勉強会も定期的に開催。相続対策のスペシャリストとしても定評。「相続対策・使用前、使用后」「心の隅々まで響く遺言書」など年間講演100回を超える。

ご来場の際は、新型コロナウイルス感染防止対策にご協力ください。(マスクの着用・入室時の検温・手の消毒等)

FAX: 092-724-0657

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と共有利用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

佐賀開催『社員がいきいき働く社内環境の創り方』申込書(2021/8/27) ※受付書を送付しますので、FAX番号のご記入をお願いいたします

会社名	TEL
所在地 〒	FAX ※
部署 役職	フリガナ 受講者氏名 e-mail
当日の無料個別相談会(○をお付けください)	希望する 希望しない

☆お問い合わせは、大阪中小企業投資育成(株)九州支社 担当/田中 TEL: 092-724-0651