

コロナ禍の今だからこそ、中小企業の新卒採用能力を強化するとき 必ず役に立つ「新卒採用」戦略セミナー

～株式会社ウィン・キャリアリサーチのプレゼンセミナー～

コロナウイルス感染症の影響を機に、オンラインを利用したものが主流になるなど、新卒採用の手法も大きく変わりました。しかし中小企業が新卒採用を成功させるためには、大手企業とは異なる方法が必要になります。そのような状況下において、昨年度と比較しても中小企業の2022年卒の求人倍率が上昇してきており、今後、コロナ後を見据え、急速に以前のような「採用難」に戻ると予測されます。そこで今回のセミナーでは、「中小企業だからこそ」活用して効果が絶対見込める「採用手法」を、具体的にお伝えいたします。

来春（2022年）卒採用の活用にも、十分に間に合いますので、是非、ご参加ください。

■日時 2021年8月19日(木) 14:00～16:00 (開場 13:30) ※Zoom同時開催

■場所 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
(大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28F/京阪「渡辺橋駅」直結)

■参加費 無料

■申込方法 大阪投資育成のHP(QRコード)からお申込ください。

(<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)

※同業の方からのお申込はお断りさせていただきますので、ご了承ください。

■Zoom参加の方へ 8月17日(火)にZoomへの参加URLをお送りします。

翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。

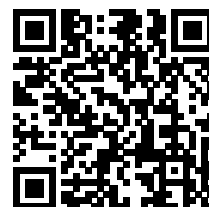
support@sbic-wj.co.jp

■リアル参加の方へ 定員:20名程度(収容人数の半分以下)

直接会場にお越しください。当日受付にてお名刺を頂戴いたします。

ご来場の際は、新型コロナウイルス感染防止対策にご協力ください。

(マスクの着用・入室時の検温・手の消毒等)



セミナープログラム

1. 2022年卒の新卒採用のリアルな現状について
2. 2022年卒の新卒採用を、この時期から成功させる戦略とは？
3. 大学と連携した採用活動の大きな効果について
4. 中小企業が、「理系学生」を効果的に採用する方法とは？
5. 中小企業にとっての効果的な「オンライン採用」の活用方法とは？
6. 内定辞退者をなくす方法

【株式会社ウィン・キャリアリサーチ 代表取締役 石原勝次郎 プロフィール】

大学卒業後、企業を経て、私立大学に専任職員として入職。大学在職22年間の大半をキャリアセンターに於ける就職支援に従事。約2万回以上のキャリアカウンセリングの実施により、学生・若年層の「就職・キャリアビジョン」に対する考え方を独自の方法で把握する。

また学生就職指導研究会（国公私立大学、短期大学および高等専門が加盟している任意団体）の役員にも就任し、所属大学以外の就職指導に関する諸問題についても、研究・提議を行ってきた。

2014年(株)ウィン・キャリアリサーチ設立後、企業に対する「学生・若年層の視点に立った採用・定着・即戦力化コンサルティング」を実施。特に、学生・若年層気質に精通している強みを最大限に活用した「学生・若年層を惹きつける採用手法」・「若手社員の定着・即戦力化支援」には定評がある。



※当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と共有利用いたします。

また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

【Zoom参加:事前準備】

- ・ご予約の視聴環境にてZoomをご利用いただけるか、事前に下記テストページにてテスト接続し、ご確認ください。
<https://zoom.us/test>
- ・当該Webセミナーのご参加にあたり、Zoomアプリのインストールが必要となります。
セミナーをご視聴予定の機器(PC、スマートフォン等)へ下記URLよりZoomアプリのインストールをお願いいたします。
https://zoom.us/download#client_4meeting

【Zoom参加:注意事項】

- ・参加者の確認のため、Zoomの名前登録は参加者のフルネームをご記載ください。
- ・動画の録画、画面撮影等を行い、SNSなどへアップする等の2次利用は固くお断りいたします。
- ・音声・画像の調整は参加者ご自身でご調整ください。
- ・参加者ご利用のシステムトラブルにより、音声・画像に乱れが生じた場合については、弊社では対応出来かねますので予めご了承ください。