

# 《働き方改革と就業規則の整備》 ～そして未来へ向けた人事労務の方向性～

- 日 時：2021年6月8日(火) 13:30～16:30(受付13:00～) [個別相談 16:30～17:00]
- 場 所：アルカス佐世保 3階・中会議室 (長崎県佐世保市三浦町 2-3 / 「佐世保駅」から徒歩5分)
- 料 金：無料 ■ 定員：10名 (収容人数の半分以上)
- 申込方法：下欄「参加申込書」に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込ください。  
大阪投資育成のHP (<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)、  
もしくは、右のQRコードからもお申込頂けます。  
(当日受付にてお名刺を頂戴いたします。またご希望の方には、会場地図をFAXいたします)



## <セミナー概要>

コロナ渦における『働き方改革』をどのように実務に落とし込んでいくべきか？ポストコロナの時代の経営をイメージしながら、新しい働き方のあり方、そして制度づくりのポイントを解説します。

### ① 働き方改革のおさらいとコンプライアンス

2018年に改正された『働き方改革関連法』の全体像を改めて理解することにより、漏れやリスクがないかを確認します。

### ② 2020年度までの働き方改革で整備しておくべき就業規則の内容

実質的には2019年4月から施行されている『働き方改革関連法』に伴い、企業において整備しておくべき社内規定が多数あります。本項では、労働基準法・労働安全衛生法等の改正に合わせた社内諸規定の見直し方について具体的に説明します。

### ③ 2021年度から施行された第2弾の働き方改革への実務対応

2021年4月から中小企業でも施行されています『同一労働同一賃金』への対応、『70歳までの高齢者雇用』義務化への対応について、その考え方や見直し方を解説します。

### ④ ポストコロナ渦の新しい経営と働き方改革

ポストコロナの企業経営の核となるDXの本質は企業文化の変革であること、そしてテレワークや副業・兼業など新しい働き方をどう絡めていくべきか、について解説します。※「DX」とはデジタルトランスフォーメーションのこと

### ⑤ 退職金規程の落とし穴

- \*本来福利厚生制度である、従業員退職金制度が、なぜこれほど訴訟が多いのでしょうか
- \*会社の退職金規程に、「第42条から第45条」の文言がある場合の、リスクを説明します

## ※参加者特典

- ①WBC&レポート(顧問先に提供している人事労務情報誌)1年分の提供
- ②厚生労働省実施「職場におけるハラスメント対策総合支援事業」による無料ハラスメントコンサル(制度づくり&社内研修)を優先的に恵与～オンライン等による

### 大曲義典社会保険労務士事務所・(株)WBCアソシエイツ 代表 大曲 義典

長崎県庁を経て2010年大曲義典社会保険労務士事務所・(株)WBCアソシエイツ設立(資格:社会保険労務士・CFP®・1級企業年金プランナー)

現在、M&A対策、ハラスメント対策、社員の行動活性化対策等に注力し、社員の資産化による企業の『健康デザイン経営』への取組や働き方改革に伴う職場環境改善への取組を支援している。

### プルデンシャル生命保険株式会社 福岡第三支社 ライフプランナー 坪原 利浩

1999年 プルデンシャル生命保険(株)に入社  
2019年度 MDR T終身会員メンバー

その他セミナーに「家族が亡くなったらするべき36のこと」  
「相続対策・使用前、使用后」「心の隅々まで響く遺言書」  
年間講演100回を超える、相続対策のスペシャリスト

※ご来場の際は、新型コロナウイルス感染防止対策にご協力ください。(マスクの着用・入室時の検温・手の消毒等)

FAX: 092-724-0657

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と共有利用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

佐世保開催『働き方改革と就業規則の整備』申込書(2021/6/8) 会場地図の送付をご希望の場合は、下記にチェック願います

会社名	TEL	
所在地 〒	FAX	会場地図のFAXを希望する <input type="checkbox"/>
部署 役職	フリガナ 受講者氏名 e-mail	
当日の無料個別相談会 (○をお付けください)	希望する	希望しない

☆お問合わせは、大阪中小企業投資育成(株) 九州支社 担当/田中 TEL: 092-724-0651