

事例解説 人事制度改革セミナー

参加後、無料相談できます

1からはじめる「65歳定年延長・70歳継続雇用」

～(株)新経営サービスによるプレゼンセミナー～

「定年延長」に関する書籍を昨年発刊した講師が、企業の実態に合った人事制度改革の手法を提案！

本セミナーでは、筆者が人事コンサルタントとして実際に取り組んだ案件を含む、定年延長・継続雇用制度改革におけるモデル企業の事例解説をベースとしながら、各社ごとの実態に合った制度改革の進め方について、1から解説を行います。ゼロベースで検討を開始する、あるいは以前から検討をしているが進捗が芳しくないなど、様々な取り組みフェーズの企業様にお役立ていただける内容です。

セミナーの主な内容

1 統計データにみる、定年延長・再雇用制度改革の実際

- ・60歳以上への定年延長をしている企業の割合はどのくらいか？
- ・「定年延長＝シニア社員の賃金引き上げ」は本当か？
- ・「シニア社員の活用」には具体的にどんなハードルがあるのか？

2 現状分析から始める、定年延長・継続雇用制度改革

- ・制度改革が進まない企業の大半は、現状分析が不十分
- ・戦略方針から紐解く、企業の実態に合った現状分析の進め方
- ・シニア社員活用の方針を中長期のスパンで明確にする

3 定年延長・継続雇用制度改革に伴う人事制度設計の基本

- ・人事制度設計に伴う各種法改正への対応
- ・継続雇用制度を維持する場合の人事制度設計
- ・定年延長を行う場合の人事制度設計

4 モデル企業事例の紹介

- ・65歳までの継続雇用制度改革を行った事例
- ・65歳までの定年延長を選択した事例
- ・65歳から70歳までの継続雇用制度を整備した事例

◇◇講師所属 株式会社新経営サービス概要◇◇

- 【設立】1978年 【所在地】京都府京都市
- 【社員数】80名(グループ合計)
- 【資本金】9600万円
- 【事業内容】総合経営サービス業

開催要項

開催日時： **2021年6月4日(金)**

13:30～15:30 [開場 13:00]

開催場所： **Zoom 限定**

参加費： 無料

申込方法： 下欄「参加申込書」に必要な事項をご記入の上、FAXにてお申込みください。
大阪投資育成のHPからも申込可能です。
<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>

講師： **森中 謙介**

人事戦略研究所 マネージングコンサルタント

人事制度構築・改善を中心にコンサルティングを行う。業種・業態ごとの実態に沿ったシンプルな制度設計に定評がある。講演・執筆実績も豊富であり、著書に、『人手不足を円満解決 現状分析から始めるシニア再雇用・定年延長』(第一法規) (※)

ITmedia 連載「定年延長のリアル」

<https://www.itmedia.co.jp/author/230865/>

『9割の会社が人事評価制度で失敗する理由』

『社内評価の強化書』

『社員300名までの人事評価・賃金制度の作り方』など。

https://www.amazon.co.jp/dp/447406965X/ref=sr_1_3?_mk_ja_JP=%E3%82%AB%E3%82%BF%E3%82%AB%E3%83%8A&dchild=1&keywords=%E6%A3%AE%E4%B8%AD%E8%AC%99%E4%BB%8B&qid=1599200827&sr=8-3 (※)

FAX : 06-6459-1703

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と共有利用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

『1からはじめる「65歳定年延長・70歳継続雇用」』(2021/6/4) 申込書

会社名	TEL
所在地	FAX
部署 役職	フリガナ 受講者氏名
6月1日(火)に Zoom への参加 URL をお送りします。 翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。 support@sbic-wj.co.jp	メールアドレス
参加形式(必ずどちらかに○を付けてください)	—サアルでの参加— or Zoom での参加

☆お問い合わせは、大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/石田 TEL: 06-6459-1700
〒530-6128 大阪市北区中之島 3-3-23 中之島ダイビル 28階