

☑ 人事制度はどうやって作ればいい? ☑ 評価制度が機能していない ☑ 評価するのが難しい



目標管理&評価者研修

～井上光労務サポートオフィスのプレゼンセミナー～

人事評価制度はあくまで手段であって、目的ではありません。
社員のやる気を引き出し個々の成長へとつなげること、
組織の目的を共有し、全員が力をあわせて同じ方向へ進むこと、
業績をあげ**成長し続ける組織へと変革**していくためのツールです。

社員の成長 = 組織の成長

業績向上の仕組みづくり、しませんか？

人事評価は
何のため？

効果のでる
評価方法
とは？

評価者に
必要な3つ
のスキル

こんな言葉
がでたら
要注意！

目標設定
期中・期末
評価ポイント



対象：

経営者、人事総務ご担当者

講師：

社会保険労務士 井上 光
井上光労務サポートオフィス (合)100年存続企業応援団

【日時】2021年5月14日 (金) 13:30～16:30 (開場13:00)

【場所】Zoom開催

【費用】無料

【申込方法】下欄「参加申込書」に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込ください。

大阪投資育成のHP (<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>) からもお申し込みいただけます。

※同業の方からのお申し込みはお断りさせていただきますので、ご了承ください。

FAX : 06-6459-1703

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と共有利用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

『目標管理&評価者研修』(2021/5/14)申込書

会社名	フリガナ 受講者氏名
所在地	メールアドレス
部署 役職	リアルでの参加 <input type="checkbox"/> ZOOMでの参加 <input checked="" type="checkbox"/>
5月11日(火)にZOOMへの参加URLをお送りいたします。 翌営業日になっても届かない場合は、お手数ですが事務局まで ご連絡ください。support@sbic-wj.co.jp	
参加形式(必ずどちらかに○を付けてください)	