

【参加無料】
人事セミナー

Zoom同時開催

～賃金・等級・評価制度にお悩みの人事部長様へ～
**給与・賞与の構造的な問題発見と
 リモートワークでの評価のあり方**

～クールロジック株式会社によるプレゼンセミナー～

【日時】2021年4月2日(金) 13:30～16:00 (受付開始: 13:00)

【場所】大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム (大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階)

【定員】20名程度 (リアル参加: 収容人数の半分以下) ※Zoom同時開催 【参加費】無料

【申込】下記申込書にご記入の上、FAXをお送り下さい

大阪投資育成のホームページ (<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>) からもお申込頂けます。

(当日受付にてお名刺を頂戴いたします。またご希望の方には、会場地図をFAXいたします)

※同業者の方からのお申し込みはお断りする場合がございます。予めご了承ください。

セミナー概要

人事評価処遇制度の目的は、①給与原資の中長期的なコントロール ②社員のモチベーション向上の2点に集約できますが、長年の運用により時代に合わなくなったりマンネリ化を起こすことが多くあります。本セミナーでは、問題が表面化しやすい評価制度よりも潜在的、構造的な問題を内包しやすい賃金制度、等級制度の分析方法と中長期的な安定運用に向けた、課題整理の方法をご紹介します。

さらに、最近関心の多いリモート環境での評価のあり方、ジョブ型は果たして有効なのか？目標管理型評価の運用上の問題についても触れて参ります。

このような経営幹部にオススメのセミナーです

1. 人事評価処遇制度 (賃金・等級・評価) の改定を検討中の経営者・人事部長
2. 人事評価処遇制度の運用や、考課者研修についてお悩みの経営者・人事部長

セミナーカリキュラム

- ①自社の人事評価処遇制度の問題発見の視点
- ②自社の賃金水準と業界水準とを比較する方法
- ③自社の賃金カーブをもとにした問題発見の方法
- ④階層間の賃金格差は適切か？
- ⑤賃金水準の抜本的な改革事例
- ⑥ジョブ型制度はどこまで有効か？
- ⑦職種間格差の導入方法
- ⑧リモート環境での評価のあり方
- ⑨目標管理型評価の適切な設計、運用
- ⑩絶対評価と相対化の使い分けの必要性

セミナー講師紹介

クールロジック株式会社 シニアコンサルタント 細木正靖

家電、自動車部品、生命保険、大手医薬品、建設、サービス、ベンチャー企業等、これまで100社を超える大手企業～中堅企業の『人事評価処遇制度のコンサルティング』を手がける。

クライアントの成長ステージにあわせて、現場で確実に運用することができるようカスタマイズした人事評価処遇制度の設計手法がお客様の高い支持を得ている。

ご来場の際は、新型コロナウイルス感染防止対策にご協力ください。(マスクの着用・入室時の検温・手の消毒等)

FAX: 06-6459-1703

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と、共有利用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただく場合がございます。

(会場地図のFAXをご希望の場合は、下記にチェックをお願いします)

「給与・賞与の構造的な問題発見とリモートワークでの評価のあり方」(2021/4/2) 申込書

会社名	TEL	
所在地	FAX	会場地図のFAXを希望する <input type="checkbox"/>
部署 役職	フリガナ 氏名	
3月30日(火)にZoomへの参加URLをお送りします。 翌営業日になっても届かない場合、お手数ですが事務局までご連絡ください。support@sbic-wj.co.jp	メールアドレス	
参加形式 (必ずどちらかに○を付けてください)	リアルでの参加	or Zoomでの参加

お問い合わせ: 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/佐藤 TEL:06-6459-1700
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階