評価者の育成に繋がる 評価制度の作り方

～ 評価表を一緒に作れば、評価者は変わる ～

～㈱新経営サービスによるプレゼンセミナー～

このような悩みをお持ちの経営者・人事担当者の方にお勧めです

◆評価制度の必要性は感じているものの、上手くいくか不安だ
◆経営陣・人事で考えた評価制度を導入したが、浸透していない
◆評価者が他の業務に追われており、評価が形骸化している　等

＜セミナー内容＞

１．人材の定着・育成のために人事評価は必須

２．評価制度が上手く機能しない２つの理由
①制度設計自体に問題がある【ハード面】
　・評価項目や基準がズレている、評価結果と処遇が紐づいていない etc
②運用する社員に問題がある【ソフト面】
　・評価スキルが不足している、評価に対する理解が不足している etc

３．評価者の育成に繋がる評価制度の作り方とは？
<Step1> まずは評価の目的を理解させる
　・中小企業だからこそ評価が必要な理由を評価者と共に考える
<Step2> 中小企業の評価表は、職種別・階層別に整理する
　・社員が成長していくステップを評価者と共に考える
<Step3> 社員に求める成果や要素を整理する
　・会社が考える“社員に求める人物像”を評価者と共有する
<Step4> 共通言語化できるまで徹底的にディスカッションする
　・理想と現状を踏まえて、評価者と共に評価基準を検討する
<Step5> 作って終わりにしない
　・評価者間の解釈のズレを補う

４．構築した評価制度を、より効果的に運用していくために
①賃金制度と連動させる
　・社員のモチベーション向上に繋がる仕組みを検討する
②教育・研修と連動させる
　・評価者研修を自社で進める

講師プロフィール

［講師］辻　輝章（人事戦略研究所 コンサルタント）

企業独自の風土や価値観を大切にしながら、経営課題の解決に繋がる実践的な人事制度構築、継続的な制度運用を支援している。また、専門紙への執筆も積極的に行っている。

開催概要

開催日時：**2020年 1月15日(水)**
　　13:30～16:30 ［受付開始　13:00］
会場　　：投資育成セミナールーム
　　（京阪『渡辺橋駅』 直結）
参加費用：無　料
対 象 者：経営者、経営幹部、人事部門責任者様
申込方法：下欄「参加申込書」に必要事項をご記入の上FAXにてお申込ください。大阪投資育成のHPからもお申込頂けます。（https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/）
（当日受付にてお名刺を頂戴いたします。またご希望の方には、受付書をFAXいたします）

講師所属会社

株式会社 新経営サービス
京都市下京区本覚寺前町830　京都EHビル6階
【HP】 https://jinji.jp/　　【Mail】 mas@skg.co.jp
【TEL】075-343-0770　【FAX】075-343-4714

セミナーFAX申込書

FAX 06－6459－1703（番号違いにご注意ください）

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と共有利用いたします。
また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関より後日ご連絡させていただく場合がございます。

「評価者の育成に繋がる評価制度の作り方」（2020.1.15）申込書 受付書の送付をご希望の場合は、下記にチェック願います。

会社名	TEL	
所在地 〒	FAX	受付書のFAXを希望する □
部署 役職	フリガナ 受講者氏名 E－mail	

☆お問合わせは、大阪中小企業投資育成株式会社　セミナー事務局／石田　TEL：０６－６４５９－１７００
〒530-6128　大阪市北区中之島 3-3-23　中之島ダイビル 28 階