

【参加無料】  
人事セミナー

# 運用しやすい「人事評価処遇制度」策定と すぐに使える「評価者研修」体感ミニワーク

～クールロジック株式会社によるプレゼンセミナー～

【日時】2019年6月7日(金) 13:30～16:00 (受付開始:13:00)

【場所】大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム (大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階)

【申込】下記申込書にご記入の上、FAXをお送り下さい 【参加費】無料  
大阪投資育成のホームページ (<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>) からもお申込頂けます。  
(当日受付にてお名刺を頂戴いたします。またご希望の方には、受付書をFAXいたします)

## セミナー概要

人材育成を加速するには上司/部下間のコミュニケーションが大切ですが、中でも人事評価のフィードバックスキルが欠かせません。しかし、現状は評価のフィードバックを阻害するような評価制度になっていたり、評価調整の仕組みに問題を抱えている企業様が多く、評価者のスキルアップ以前の問題に頭を悩ませている人事部様から多数のご相談を頂いています。本セミナーでは100社におよぶ人事評価制度の策定を手がけてきたコンサルタントより評価制度の改定ポイントと評価方法について解説する事に加え、評価の目線合わせ等、実際の評価者研修で使われる内容を体感いただくミニワークをご用意しています

## このような経営幹部にオススメのセミナーです

1. 人事評価処遇制度の改定の必要性を感じている経営陣・人事部長
2. 目標管理制度と人事評価制度の連動に課題を感じている企業様
3. 人事評価(考課)者研修をご検討中の企業様



## セミナーカリキュラム (体感ワーク付き)

- ①人事評価処遇制度の問題か、運用の問題か?
- ②目標管理型評価制度がうまくいかない理由!
- ③報酬格差とモチベーションの関連
- ④絶対評価か?・相対評価か?
- ⑤自社のレベルに合わせた制度設計のポイント!
- ⑥社員のモチベーションに繋がるフィードバック
- ⑦体感ワーク: 評価の目線あわせ!

## セミナー講師紹介

クールロジック株式会社 シニアコンサルタント 細木正靖

大手家電、大手自動車部品、生命保険、大手医薬品、建設、サービス、ベンチャー企業等、これまで100社を超える大手企業～中堅企業の『人事評価処遇制度のコンサルティング』を手がける。クライアントの成長ステージにあわせて、現場で確実に運用することができるようカスタマイズした人事評価処遇制度の設計手法がお客様の高い支持を得ている

## お申し込みFAX 06-6459-1703

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と、共有利用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関より後日ご連絡させていただく場合がございます。

【運用しやすい人事評価処遇制度セミナー】(2019/6/7) ※受付書の送付をご希望の場合は、下記にチェックをお願いします。

会社名	TEL	
所在地 〒	FAX	受付書のFAXを希望する <input type="checkbox"/>
部署 役職	フリガナ 受講者氏名 (E-mail)	